



คำสั่งเทศบาลตำบลจระเข้หิน

ที่ ๔๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลจระเข้หิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบ
ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยมุ่งเน้นการรักษาแนวปฏิบัติที่ดีไว้และต่อยอด ขยายผลการเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ
การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตาม
มาตรฐานการประเมินที่กำหนด โดยให้หน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕
คะแนน ขึ้นไปหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลจระเข้หิน จึงเห็นความสำคัญของการประเมินดังกล่าวเปรียบเสมือน
เครื่องมือตรวจสอบสุขภาพประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจระเข้หิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑) นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หิน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) รองนายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หิน | รองประธานฯ |
| ๓) รองนายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หิน | รองประธานฯ |
| ๔) ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้หิน | คณะกรรมการ |
| ๕) รองปลัดเทศบาลตำบลจระเข้หิน | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๙) หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๑๐) หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบ | คณะกรรมการ |
| ๑๑) นักวิชาการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๒) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓) ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง แผนงานเพื่อพัฒนา รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภัทร ระวังครบุรี)

นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หิน