



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลจระเข้หิน
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ เทศบาลตำบลจระเข้หินจึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลจระเข้หินจะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่งใน การขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีต่อไป

เทศบาลตำบลจระเข้หิน

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลจระเข้หิน กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลจระเข้หินยึดถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์
สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

งานนิติการ ไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid ๑๙) มีกลุ่มเป้าหมายประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ส่วนราชการอื่นในพื้นที่ ประชาชนทั่วไปที่สนใจ บางท่านใกล้ชิดผู้สัมผัสเสี่ยงสูง และติดเชื้อไวรัสดังกล่าว จึงมีคำสั่งให้กักตัวตามมาตรการ

ทั้งนี้ เพื่อลดการติดต่อและการแพร่ระบาดในพื้นที่ เทศบาลตำบลจระเข้หิน จึงงดการจัดกิจกรรมดังกล่าว

๒. โครงการส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและกฎหมายอื่นๆ แก่ประชาชน

การดำเนินการ

งานนิติการ ไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการได้เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid ๑๙) มีกลุ่มเป้าหมายประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ส่วนราชการอื่นในพื้นที่ ประชาชนทั่วไปที่สนใจ บางท่านใกล้ชิดผู้สัมผัสเสี่ยงสูง และติดเชื้อไวรัสดังกล่าว จึงมีคำสั่งให้กักตัวตามมาตรการ

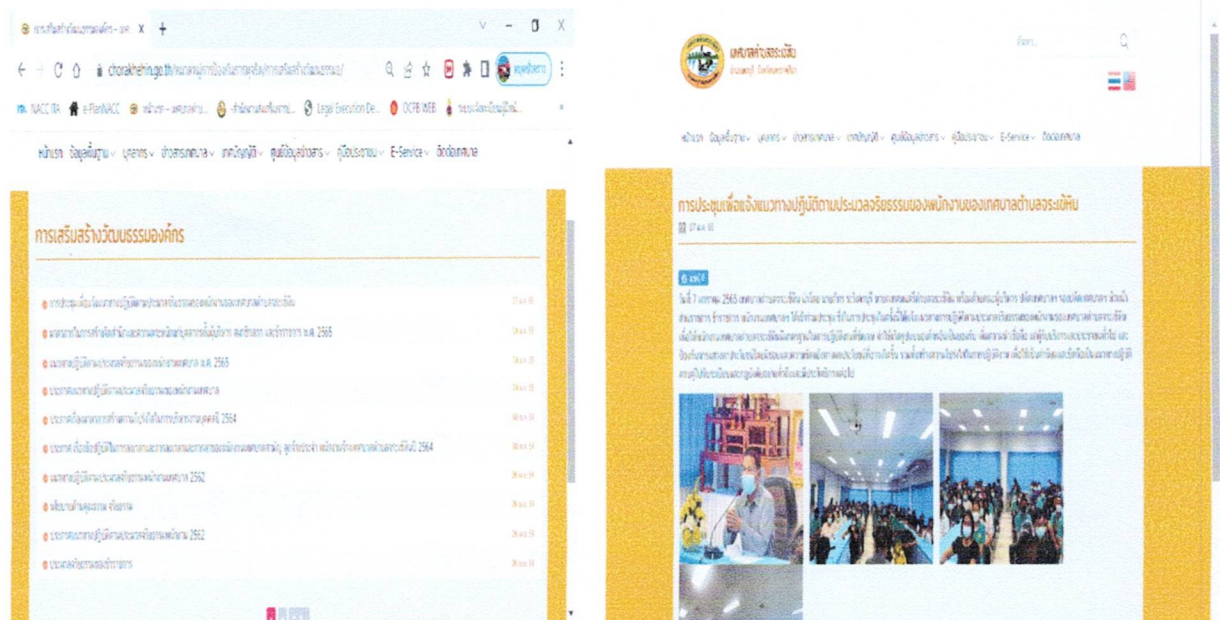
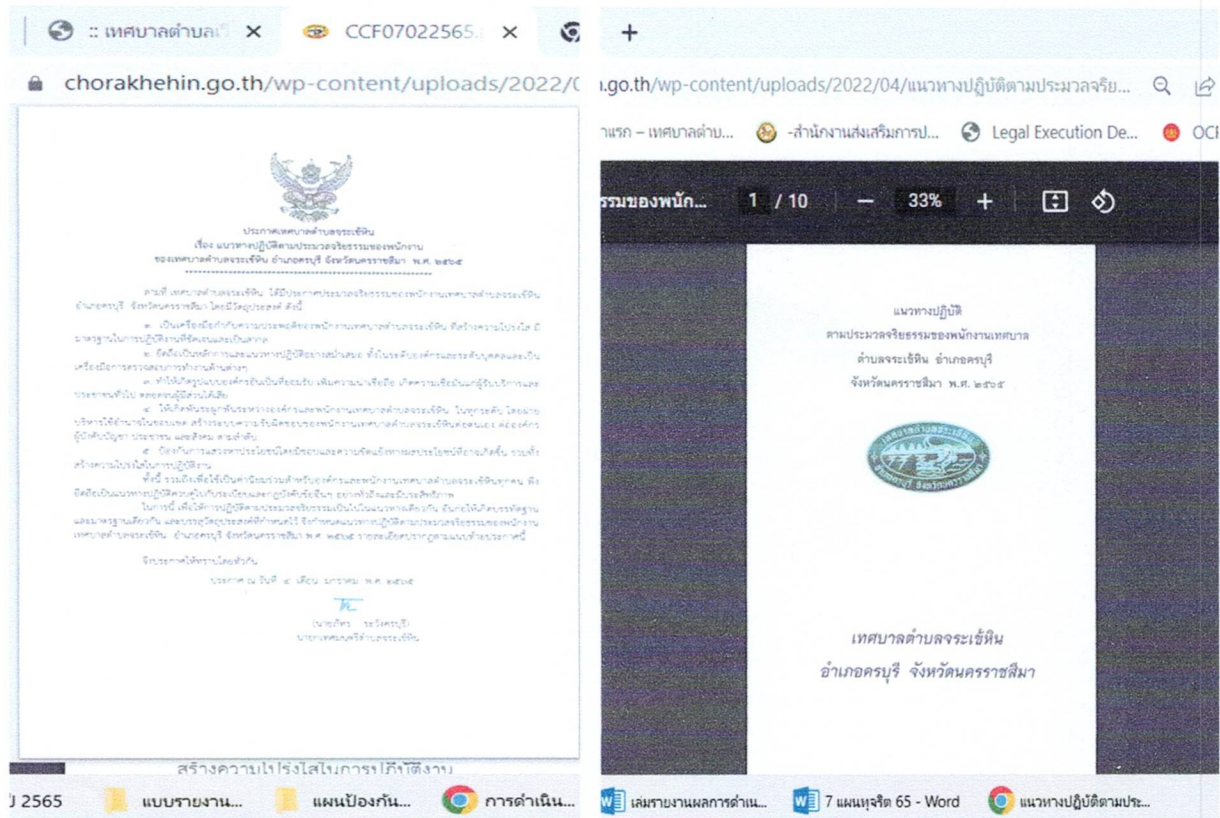
ทั้งนี้ เพื่อลดการติดต่อและแพร่ระบาดในพื้นที่ เทศบาลตำบลจระเข้หิน จึงงดการจัดกิจกรรม ดังกล่าว

แนวทางที่ ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

การดำเนินการ

งานกาเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลจระเข้หิน เพื่อเป็นกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การประชุมทั้งนี้ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลจระเข้หิน พ.ศ. ๒๕๖๕ และลงเว็บไซต์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์



๑. มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption Toolbox) ประกาศลงเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ <https://chorakhehin.go.th> [หัวข้อ](#) ประชาสัมพันธ์

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตามสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อแจ้งเปิดเว็บเพจคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Toolbox) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูล เครื่องมือ หลักสูตร องค์ความรู้ คู่มือสื่อประชาสัมพันธ์ ระบบหรือนวัตกรรม ฯลฯ ที่มีส่วนส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินงานของเครือข่ายภาคประชาชน รวมถึงการดำเนินงานของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วน ซึ่งสามารถเข้าถึงได้ผ่านทางเว็บไซต์และแอปพลิเคชัน we strong โดยแสดกน QR CODE ตามภาพ

The screenshot shows a web browser displaying the website of the Anti-Corruption Office (สำนักงาน ป.ป.ช.). The page title is "สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งเปิดเว็บเพจคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Toolbox)". The content includes a brief introduction in Thai, a banner image for the toolbox, and a list of downloadable files: "Toolbox banner" and "nacc (png)". The footer contains contact information for the Anti-Corruption Office, including phone numbers, email, and website URL.

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ผลการดำเนินการ

นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หิน ได้นำคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม เพื่อปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน



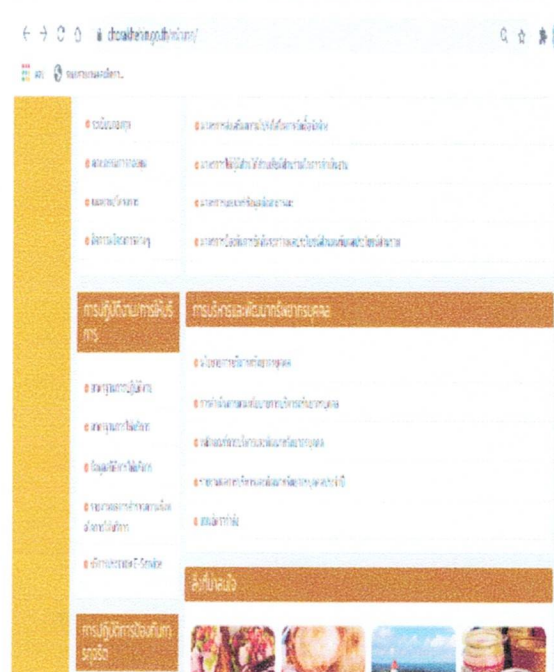
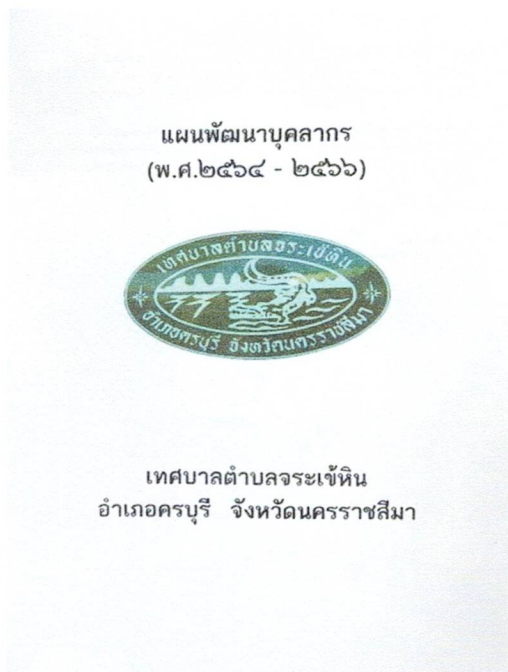
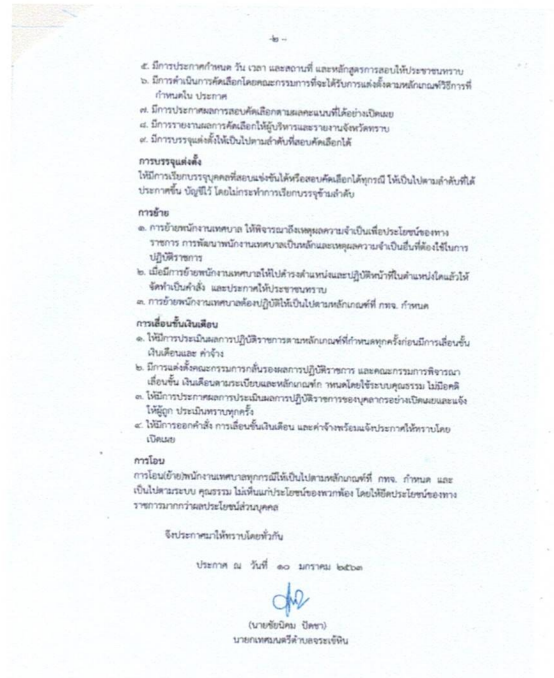
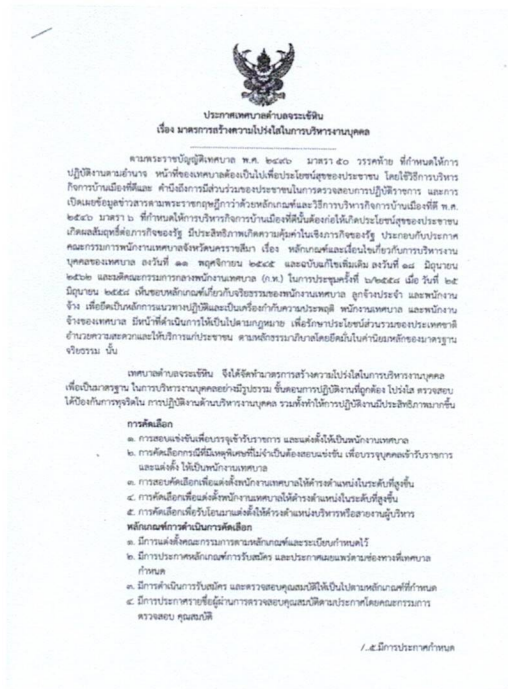
แนวทางที่ ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

การดำเนินการ

งานกาณ์เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงานบุคคลอย่างมีรูปธรรม มีขั้นตอนการปฏิบัติที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อป้องกันการทุจริตในการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการในการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการโอนย้าย

ผลการดำเนินการ



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

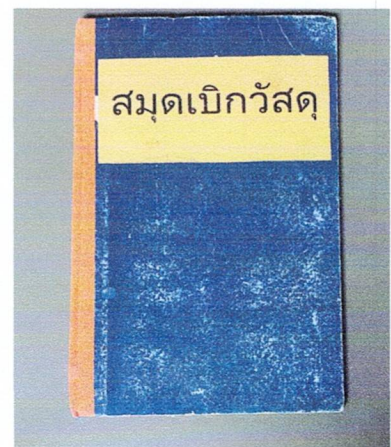
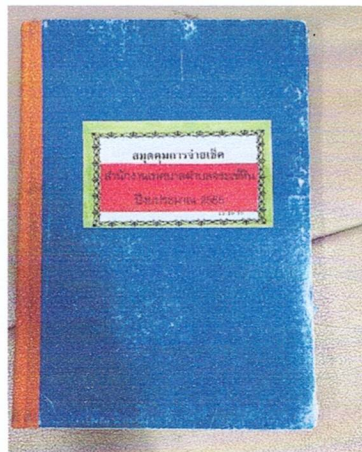
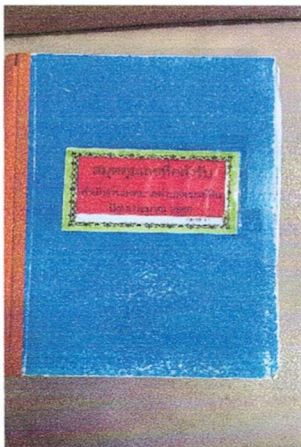
แนวทางที่ ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี การดำเนินการ

งานการเงิน กองคลัง เทศบาลตำบลจรเข้หิน ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยตรวจสอบจากทะเบียนรายจ่ายของแต่ละแผนงานมี งบประมาณคงเหลือเพียงพอหรือไม่ เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ทำการเบิกจ่ายตามสมุดคุมเลขที่คลังรับ และสมุดคุมเลขที่ผู้เบิก และทำการเบิกจ่ายในระบบบันทึกบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) พร้อมฎีกาเบิกจ่ายเงินและเช็ค พร้อมลงสมุดคุมการจ่ายเช็ค เสนอหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อลงนามในเช็ค พร้อมลงบัญชีเงินสดจ่าย

ผลการดำเนินการ

๑. เพื่อควบคุมการเบิกจ่ายเงินไม่ให้เกิดงบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ และสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละสำนัก/กอง
๒. เพื่อเป็นการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. สามารถโอนเพิ่มหรือโอนลดงบประมาณได้ทันเวลา

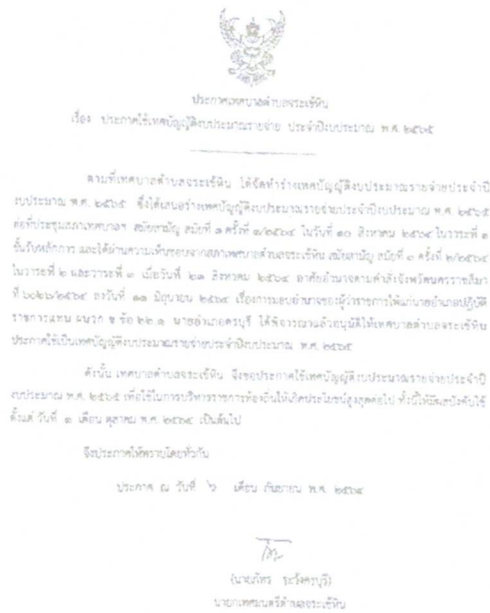


๑. กิจกรรมสร้างความปลอดภัยในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

การดำเนินการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณฯ และมีการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้เพื่อให้ได้ทราบถึงสถานะการคลัง ตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ



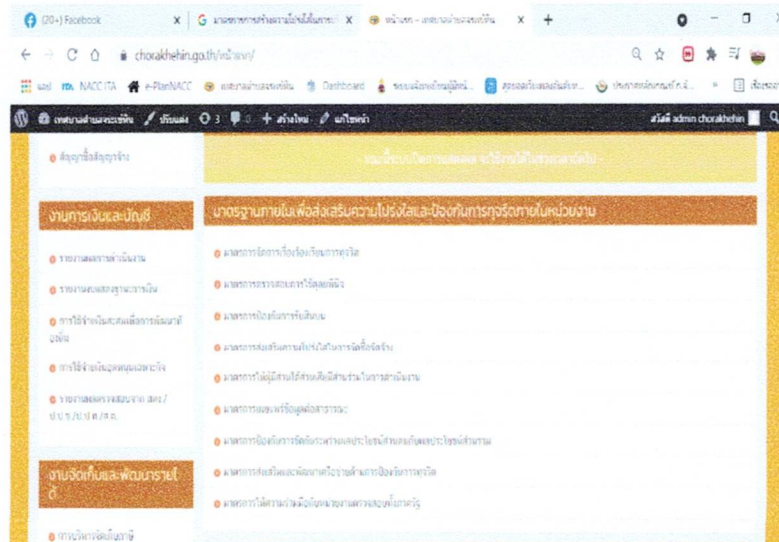
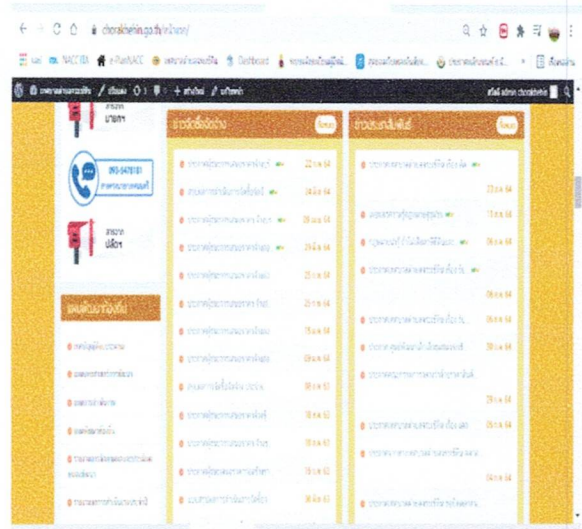
๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจรเข้หิน ได้กำหนดให้มีประกาศเทศบาลตำบลจรเข้หิน เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยได้มีการจัดทำแผน เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลจรเข้หิน ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และทางอินเทอร์เน็ต <https://chorakhehin.go.th> รวมถึงการเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการนโยบายการพัฒนาองค์กร ต่อเนื่องทุกไตรมาส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ได้รับบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การตรวจสอบกระบวนการจัดหา การจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดซองสอบราคา การประกวดราคา เป็นกระบวนการที่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ การปฏิบัติงานจึงมีการวิเคราะห์วางแผนงานการตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาลดความเสี่ยงของกระบวนการพร้อมสรุปรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามขั้นตอนซึ่งเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบทุกขั้นตอนดำเนินงาน



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

แนวทางที่ ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. มาตรการป้องกันทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

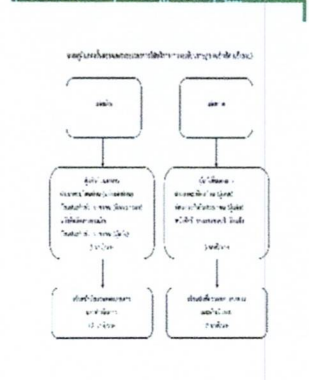
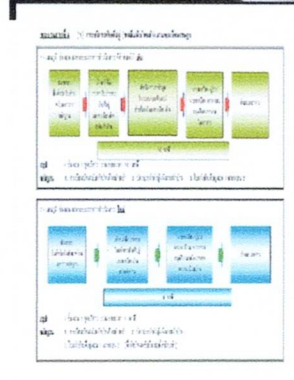
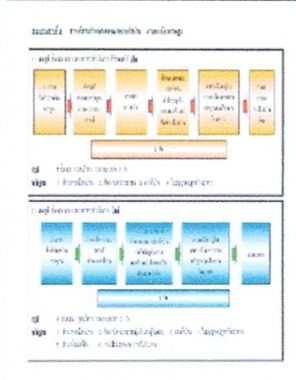
งานทะเบียนและบัตร สำนักปลัด เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่งานทะเบียนและบัตร ไปดำเนินงาน ณ ที่ว่าการอำเภอครบุรี ทั้งนี้ได้ดำเนินการตามคำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และเพื่อให้การควบคุมและกำกับดูแลการบริหารราชการเกิดผลอย่างจริงจังเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๗

ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีกรอบเวลาที่ชัดเจนยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการติดตาม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนและบัตร ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือ สั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ผลการดำเนินการ



อัตราค่าธรรมเนียม - ค่าปรับ		
ประเภทงาน	อัตราค่าธรรมเนียม	อัตราค่าปรับ
ขอมีบัตรประชาชน	ไม่มี	โทษปรับไม่เกิน ๓๐ บาท
กรณีบัตรหมดอายุ	ไม่มี	โทษปรับไม่เกิน ๓๐ บาท
กรณีบัตรชำรุด	20	โทษปรับไม่เกิน ๓๐ บาท
กรณีเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล	20	โทษปรับไม่เกิน ๓๐ บาท
กรณีเปลี่ยนที่อยู่	20	ไม่มี
คดีรับรองการบัตรฯ	10	ไม่มี
คดีรับรองถิ่นฯ	10	ไม่มี



๑. มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

การดำเนินการ

๑ จัดให้มีระบบ หลักเกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิด ภายในสถานที่ให้บริการ

๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันท้องถิ่นสำหรับผู้พิการ

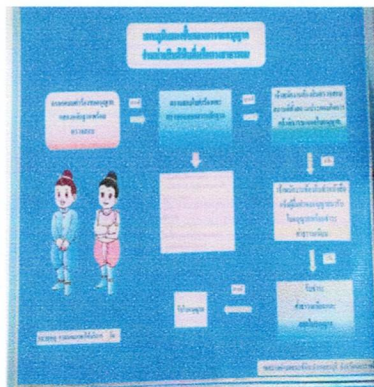
๕ จัดให้มีป้ายภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

๖ มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาระยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

ผลการดำเนินการ



อัตราค่าธรรมเนียม - ค่าปรับ		
ประเภทงาน	อัตราค่าธรรมเนียม	อัตราค่าปรับ
ขอมัติคร้ครั้งแรก	ไม่มี	ไม่ขอมัติคร้ภายใน ๓๐ วันปรับไม่เกิน ๑๐๐ บาท
กรณขมิคร้ทคสอง	ไม่มี	ไม่ขอมัติคร้ภายใน ๓๐ วันปรับไม่เกิน ๑๐๐ บาท
กรณขมิคร้จรวค	20	ไม่ขอมัติคร้ภายใน ๓๐ วันปรับไม่เกิน ๑๐๐ บาท
กรณเปลียนเจือค้วซิดสกุล	20	ไม่เปลียนน้าภายใน ๓๐ วันปรับไม่เกิน ๑๐๐ บาท
กรณเปลียนที่อยู่	20	ไม่มี
กัคร์บรองการบัตรา	10	ไม่มี
กัคร์บรองคัคร์บรอนบ้าน	10	ไม่มี



มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

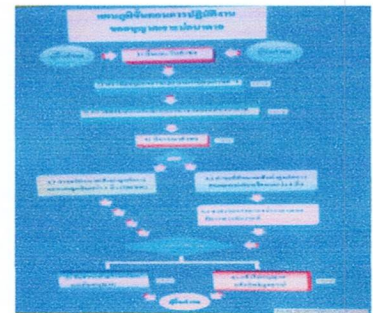
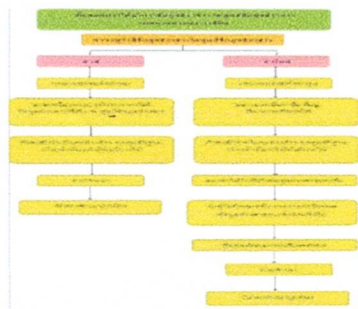
การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจรเข้หิน ได้มีการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานของแต่ละกอง เช่น

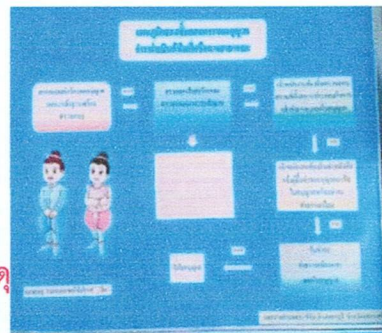
- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการร้องเรียน ร้องทุกข์
- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- แผนผังขั้นตอนการให้บริการชำระภาษี
- แผนผังขั้นตอนการให้บริการอินเทอร์เน็ต
- แผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนช่วงเวลาพัก นอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ
- แผนผังขั้นตอนการขอรับบริการด้านสิ่งปลูกสร้าง

ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลจรเข้หิน มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการโดยการลดขั้นตอน การทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนตรวจสอบความสำเร็จ และปัญหาอุปสรรคในหรือ ประเมินประสิทธิผลกระบวนการทำงานในการบริการประชาชนให้มีคุณภาพ มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว กระชับ และ เสมอภาค การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน การบริการประชาชน ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว และ ถูกต้อง การบริการให้ประชาชนมีความพึงพอใจและประทับใจในการให้บริการของพนักงานหรือ เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลจรเข้หิน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มารับ บริการของเทศบาลตำบลจรเข้หิน การปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีแนวทางการแก้ปัญหา เป้าหมาย ประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลจรเข้หิน และผู้มาติดต่อราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ



รใช้



เป็น



มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

แนวทางที่ ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. กิจกรรมยกย่องและเชิดชูแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมกิจกรรมของ อปท.

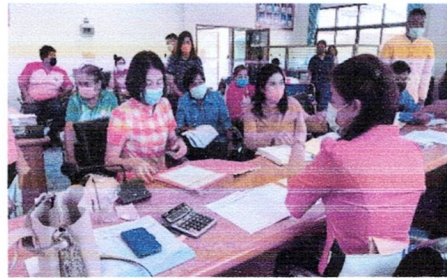
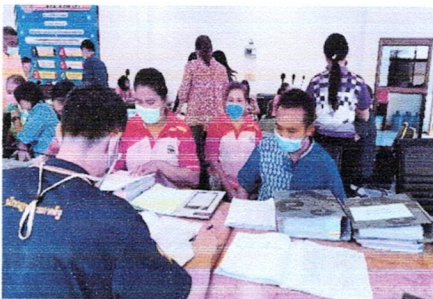
วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต (พชอ.) ได้มอบใบประกาศให้แก่ เทศบาลตำบลจรเข้มะหิน ในการสนับสนุนกิจกรรม ครบุรีชนวนวิ่ง (KHONBURI RUN) ครั้งที่ ๑



แนวทางที่ ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑. กิจกรรมให้ความรู้ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการ

การดำเนินการ

ในวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลจรเข้หิน ได้เข้ารับการตรวจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ ทั้ง ๕ ด้าน ณ เทศบาลตำบลไทรโยง-ไชยवाल

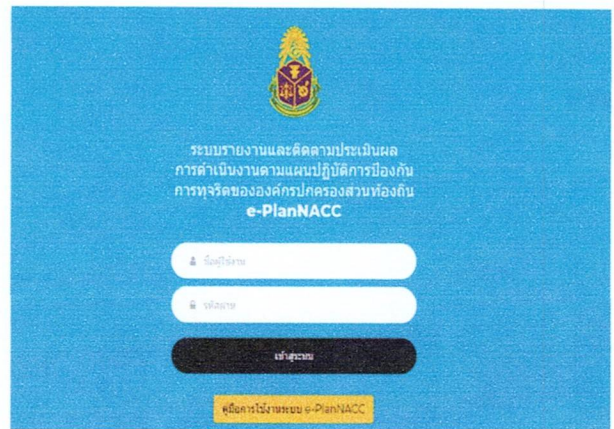
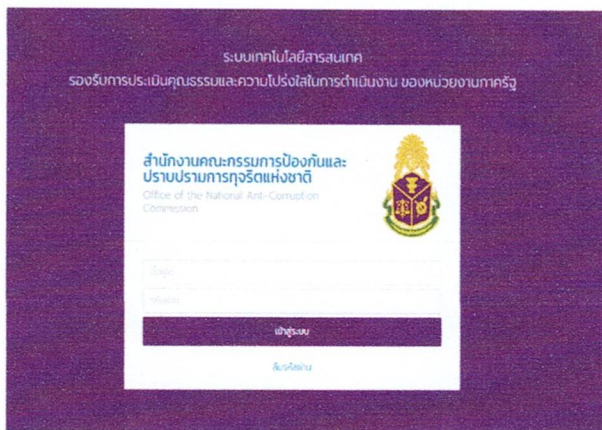


๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

การดำเนินการ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การเข้าร่วมดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ITA)
- ระบบรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ป.ป.ช.)

ผลการดำเนินการ



แนวทางที่ ๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

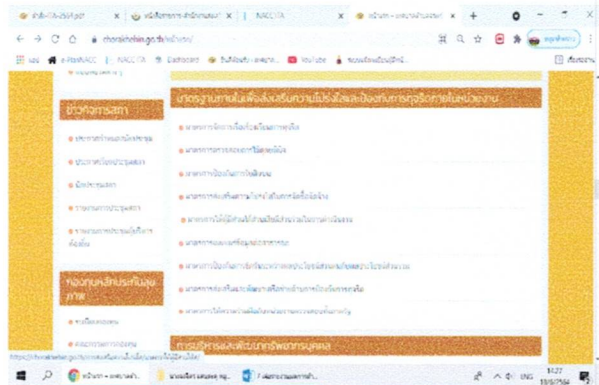
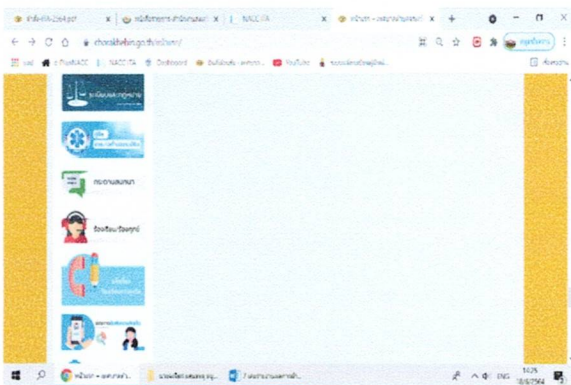
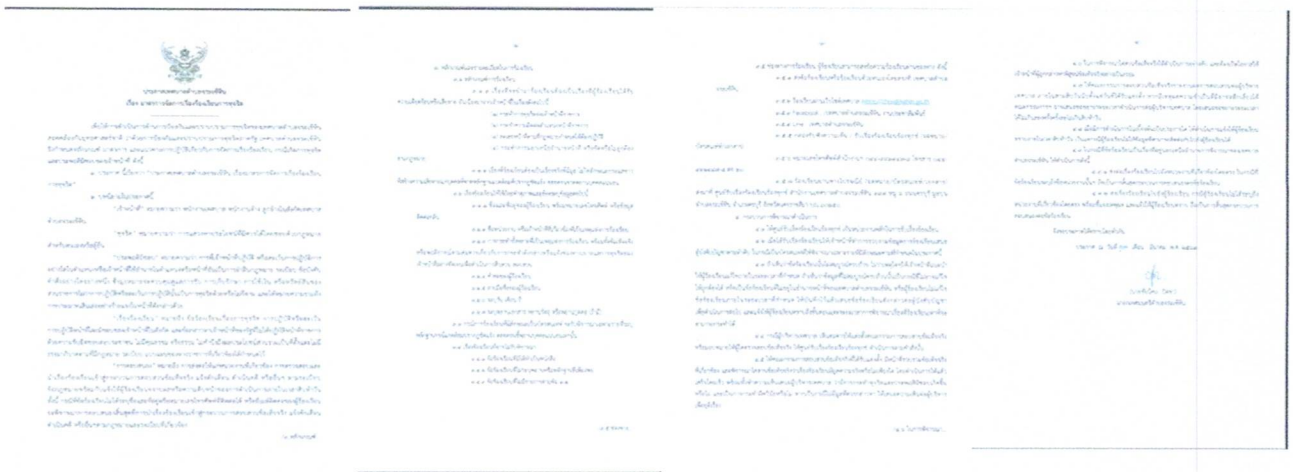
๑. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลจะเข้เห็นว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจะเข้เห็น ได้ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ได้มีการจัดทำคู่มือการร้องเรียน การทุจริตเจ้าหน้าที่และมีการดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางสำหรับ ยื่นเรื่องร้องเรียนไว้สำหรับแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของ พนักงานผ่านเว็บไซต์เทศบาล <https://chorakhehin.go.th/> หัวข้อ แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งแยกจาก การร้องเรียนทั่วไปไว้อย่างชัดเจน

ผลการดำเนินการ

ไม่มีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลจะเข้เห็นแต่อย่างใด



มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ประเด็นที่ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน

แนวทางที่ ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ๑. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

การดำเนินการ

งานประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดให้มีข้อมูล ข่าวสารประเภทต่างๆ เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ได้สะดวกมากขึ้น โดยได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้าง และการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ผลการดำเนินการ

งานประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดให้มีข้อมูลข่าวสาร ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา / ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน



มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

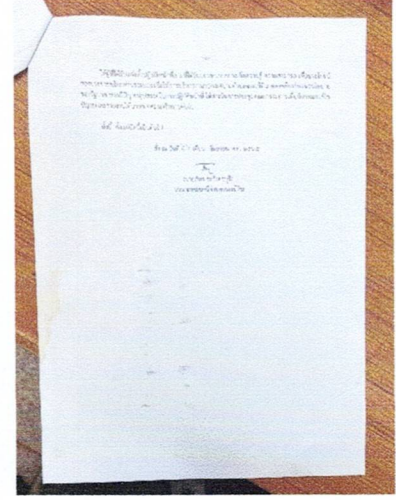
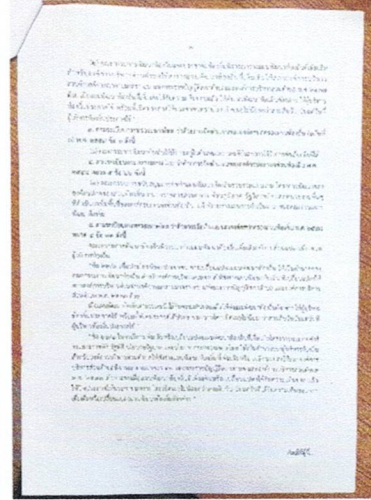
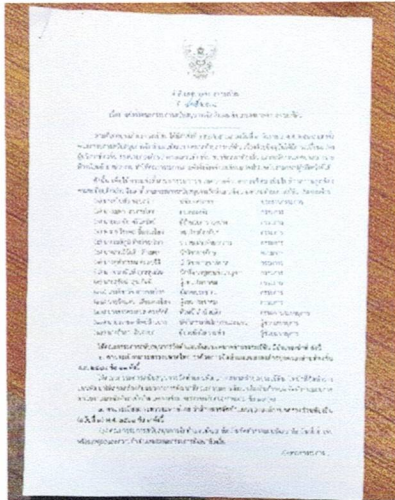
ประเด็นที่ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลจระเข้หิน

การดำเนินการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนา ทั้งนี้เพื่อให้จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด และทำกำหนดขอบข่ายรายละเอียดงานต่อไป



๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

การดำเนินการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการรวบรวมการจัดทำแผนหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ซึ่งการทำแผนชุมชน มีขั้นตอนและรายละเอียดที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ชุมชน เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญ จึงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนในชุมชนสร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชน ในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถ กำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็น และกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๑. การจัดทำแผนชุมชน

๑) สนับสนุนให้วิทยากรแผนชุมชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน ดำเนินการ ในพื้นที่ชุมชน

๒) นำข้อมูลการพัฒนาในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมสังเคราะห์ กับข้อมูลรายครัวเรือน และข้อมูลชุมชน

๓) ประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลการพัฒนาของส่วนราชการ เข้าร่วมสังเคราะห์กับข้อมูลรายครัวเรือน และข้อมูลชุมชน

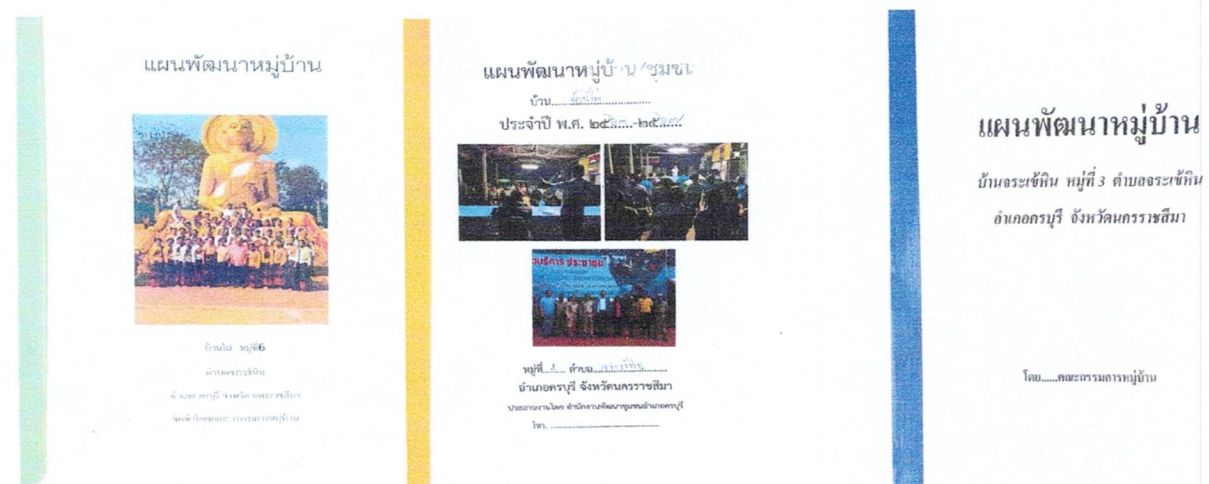
๔) สนับสนุนให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และส่งนักวิชาการด้านแผนพัฒนา ท้องถิ่นเข้าร่วมเวทีสังเคราะห์ข้อมูล จากปัญหาความต้องการของชุมชน จัดลำดับความสำคัญ กำหนด แผนงาน โครงการ ยกร่างแผนชุมชน

๕) สนับสนุนการจัดเวทีนำร่างแผนชุมชนเข้าสู่กระบวนการประชาคมของชุมชน เพื่อรับรองเป็นแผนชุมชนระดับหมู่บ้าน

๖) จัดให้มีเวทีสังเคราะห์แผนชุมชนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นแผนชุมชนระดับตำบลและระดับเทศบาล

๗) ส่งเสริมสนับสนุนให้มีเวทีพูดคุยกันอย่างสม่ำเสมอและมีการปรับแผนชุมชนทุกปี

ผลการดำเนินการ



๓. ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี

การดำเนินการ

ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้ดำเนินการประชุมพัฒนาเทศบาลตำบลจรเข้หินเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยนายภัทร ระวังครบุรี นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้หินพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร และคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมพัฒนาเทศบาลตำบลจรเข้หินเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลจรเข้หิน อาคาร ๒ ชั้น ๒

ประชุมพัฒนาเทศบาลตำบลจรเข้หินเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. 2566-2570)

27 ต.ค. 64

0 ข่าว 0

ในวันที่ 27 ตุลาคม 2564 นายภัทร ระวังครบุรี นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้หินพร้อมด้วย คณะผู้บริหาร และคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมพัฒนาเทศบาลตำบลจรเข้หินเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. 2566-2570) ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลจรเข้หิน อาคาร 2 ชั้น 2



ประเด็นที่ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แนวทางที่ ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลจระเข้หิน

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา การดำเนินการกิจต่างๆของเทศบาลเพื่อให้ขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด โดยการประเมินจะดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง และเสนอให้ผู้บริหารทราบ

๒. มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลจระเข้หิน

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับ หมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

- ๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

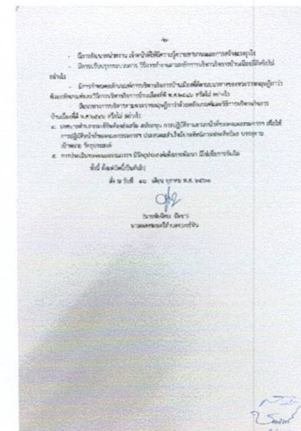
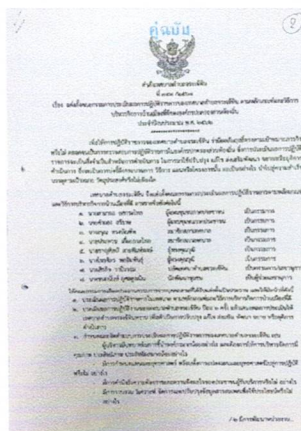
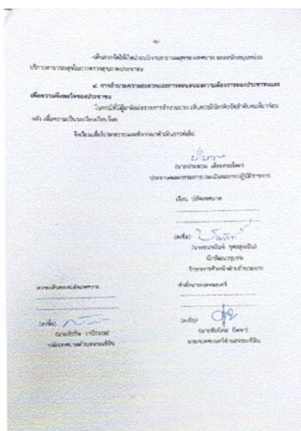
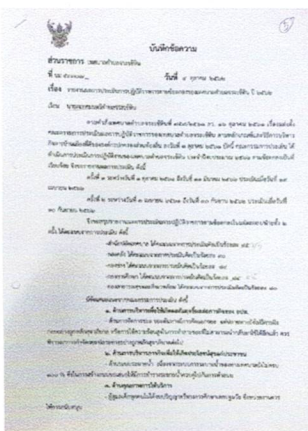
๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

ผลการดำเนินการ

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงาน หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

แนวทางที่ ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. มาตรการ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

การดำเนินการ

งานตรวจสอบภายใน กองคลัง เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๘ กำหนดให้ผู้ตรวจสอบควบคุมภายในเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายนของทุกปี เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์ ขอบเขต เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้จะได้นำไปสู่เป้าหมาย โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด

ผลการดำเนินการ

๑. เพื่อให้เกิดความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆทางการเงิน การบัญชี และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานว่าเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
๓. เพื่อสอบทานระบบควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ (สำนัก/กอง)
๔. เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา
๖. เพื่อลดข้อผิดพลาด /ข้อบกพร่องของหน่วยรับตรวจ
๗. เพื่อป้องปรามมิให้มีการปฏิบัติผิดระเบียบหรือทุจริต

๒. จัดทำรายงานควบคุมภายใน

การดำเนินการ

งานตรวจสอบภายใน กองคลัง เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามระเบียบข้อ ๖) ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อรายงานการควบคุมของสำนัก/กองงาน รายงานให้ผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด (งวดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ในด้านการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงาน โดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบโดยชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ทั้งในส่วนงานย่อย และในส่วนองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการ รายงานให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดนครราชสีมา และอำเภอครบุรี ภายใน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ การควบคุมภายใน ทำให้บุคลากร พนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน การปฏิบัติงานเพื่อลดความบกพร่อง ลดความเสี่ยง ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบมากขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

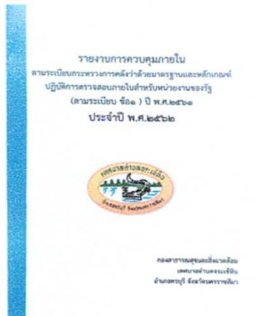
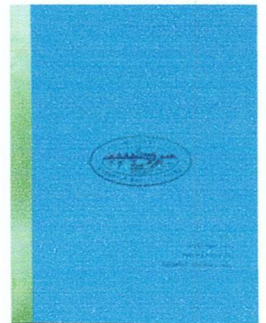
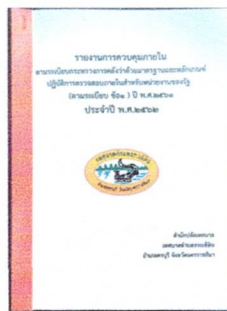
แนวทางที่ ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. กิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน”

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้กำหนดให้ทุกสำนัก/กอง รายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ และได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายและตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลจระเข้หินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อการรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงาน และรายงานผลการปฏิบัติงานให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบต่อไป

ผลการดำเนินการ

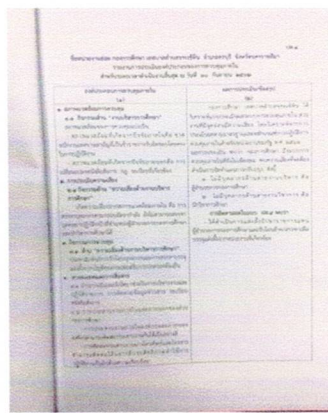
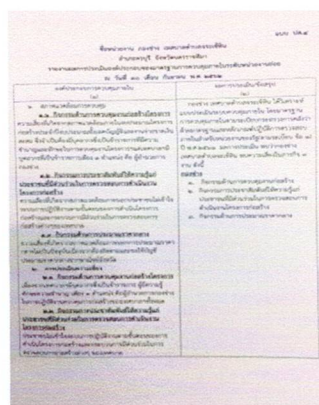
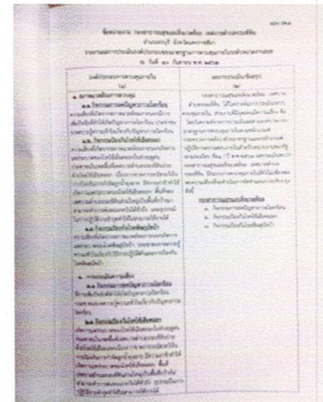
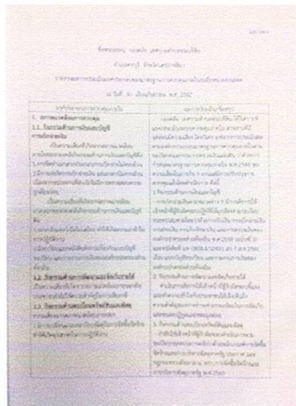
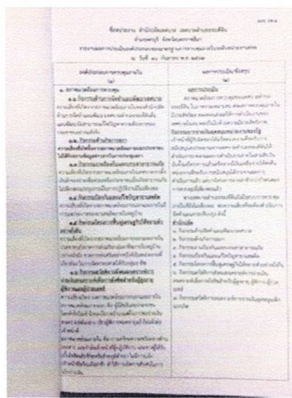


๒. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจรเข้หิน ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ สำนัก/กอง รายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบ ปค.๔ โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ผลการดำเนินการ

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน
๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

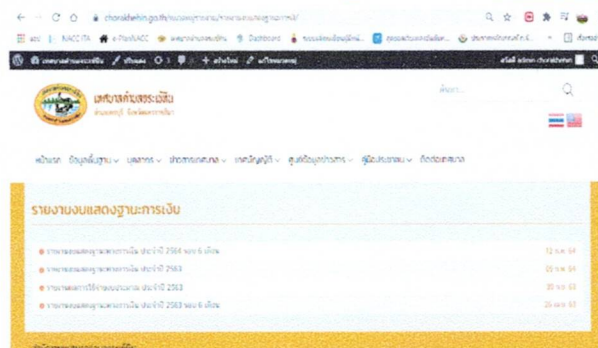
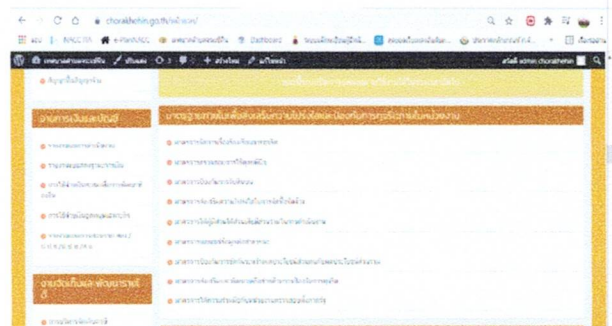
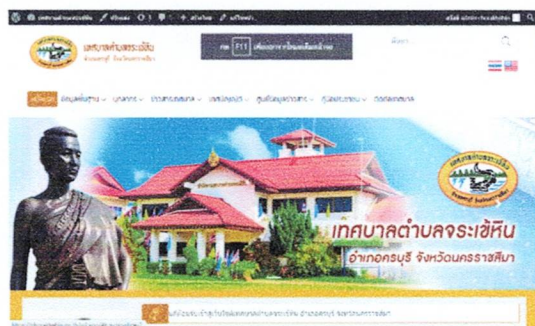
แนวทางที่ ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ การดำเนินการ

งานการเงิน กองคลัง เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการตามระเบียบงานด้านการคลังที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้จัดทำแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลจระเข้หิน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

ผลการดำเนินการ

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชน ชักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

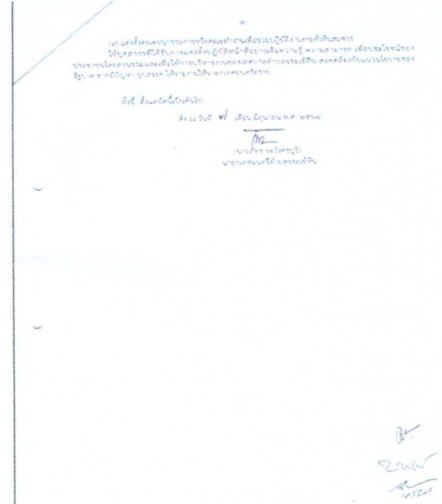
๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
การดำเนินการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยให้สมาชิกสภา ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดการทุจริต ทั้งนี้จึงได้จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องไว้ใช้สำหรับการประชุม แต่งตั้งสมาชิกสภาเป็นคณะกรรมการดำเนินการต่างๆ อาทิ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การแปรญัตติร่างเทศบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม ฯลฯ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน สร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสและลดการทุจริต

ผลการดำเนินการ



ลำดับที่	ชื่อ	วันที่	สถานที่	ผู้ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	การประชุมสภา	15/01/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
2	การประชุมสภา	22/01/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
3	การประชุมสภา	29/01/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
4	การประชุมสภา	05/02/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
5	การประชุมสภา	12/02/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
6	การประชุมสภา	19/02/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
7	การประชุมสภา	26/02/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
8	การประชุมสภา	05/03/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
9	การประชุมสภา	12/03/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	
10	การประชุมสภา	19/03/2564	ที่ประชุมสภา	นายกเทศมนตรี	นายกเทศมนตรี	



๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจระเข้หิน

การดำเนินการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้เล็งเห็นความสำคัญของบทบาทสมาชิกสภา ในการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ส่งเสริมให้สมาชิกมีอำนาจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน ให้มีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ไข้ปัญหา จึงได้แต่งตั้งคณะผู้บริหารสมาชิกสภา เป็นคณะกรรมการเพื่อร่วมปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เช่น ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ร่วมเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมตำบลจระเข้หิน ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร่วมเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลจระเข้หิน คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลจระเข้หิน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลจระเข้หิน ฯลฯ

ผลการดำเนินการ



ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลกระทบด้วยสถานการณ์โรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ จึงไม่สามารถดำเนินการได้ โดยสรุปในภาพรวมได้ดังนี้

มิติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ทั้งภายในภายนอกสำนักงาน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการเร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ ประกอบด้วย การให้ความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการทุจริต การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตในเทศบาลประกอบด้วย การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง งบการเงิน ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://chorakhehin.go.th/index.php> เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนการรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น /คู่มือในการรับเรื่องร่ำร้องเรียนร้องทุกข์ การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในให้เป็นปัจจุบัน

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแต่ละกิจกรรม/โครงการ โดยภาพรวมผลการดำเนินงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รับกับการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ซึ่งเกิดผลดี คือ บุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความตื่นตัวและเล็งเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างพลังทางสังคมและวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ภาคประชาชนและเอกชนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล

ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ คือ ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบประจำของบุคลากร มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์ เงื่อนไขจำนวนมากเป็นการเพิ่มภาระในการดำเนินงาน รวมทั้งการดำเนินงานดังกล่าวไม่ตรงตามตำแหน่งงานซึ่งอาจทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐที่ดีที่สุด คือ การสร้างระบบตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างจิตสำนึก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตและการครองตนอย่างเหมาะสมบนความพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
