



ที่ นม ๕๓๓๐๑ / ๓๗๕

สำนักงานเทศบาลตำบลจระเข้หิน
๓๙๙ หมู่ที่ ๖ ถ. ครบุรี - มูลบน
ต.จระเข้หิน อ.ครบุรี นม ๓๐๒๕๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

เรียน ท้องถิ่นอำเภอครบุรี

อ้างถึง หนังสืออำเภอครบุรี ที่ นม ๐๐๒๓.๑๑/ว ๘๐ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง อำเภอครบุรี ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลจระเข้หิน ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยนิคม ปัดชา)

นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หิน

สำนักปลัดเทศบาล

งานนิติการ

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๙๙๑-๔๔๗-๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศเทศบาลตำบลระเซ่หิน
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบลระเซ่หิน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) โดยมีพันธกิจ คือ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ในการนี้ข้าพเจ้า นายชัยนิคม บัดชา นายกเทศมนตรีตำบลระเซ่หิน จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลตำบลระเซ่หิน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลระเซ่หินทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในราชการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรวมทั้งตอบสนอง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงานดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลระเซ่หิน เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลระเซ่หิน ถือปฏิบัติและมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มุ่งมั่นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติอย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักความสุจริตเที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความรับผิดชอบ คณะผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม พร้อมรับผิดชอบ

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบน และการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียด และเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรมยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายนอกและภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มุ่งเน้นปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติด้วยความสุจริตโปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

/ (๓) มุ่งเน้น...

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่าและประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ให้คณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาลทราบ และถือปฏิบัติซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้คณะผู้บริหารและพนักงาน เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจระเข้หินโดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ การประชุมชี้แจง ประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาล เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ <https://chorakhehin.go.th/> และศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลจระเข้หิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชัยนิคม ปัดชา)

นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หิน

คำกล่าว

ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร
วันจันทร์ ที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลระเซ่หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ข้าพเจ้า นายชัยนิคม ปัดชา

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลระเซ่หิน

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานต่อ สภาเทศบาลตำบลระเซ่หิน

คณะกำนันผู้ใหญ่บ้าน พนักงานเจ้าหน้าที่และสาธารณชนว่า

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน ภายใต้ภารกิจเกี่ยวกับ

การบริหารด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม

ตลอดจนการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนัก

และพร้อมรับผิดชอบในการบริหารงาน โดยทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้อง

ตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มความสามารถ

จะใช้อำนาจหน้าที่ ด้วยปัญญาสุจริตพิจารณา

การกระทำใดเป็นความเจริญก้าวหน้า การกระทำใดเป็นความเสื่อม

การกระทำใดที่ต้องกระทำ การกระทำใดที่ต้องละเว้น และกำจัด

โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

นายชัยนิคม ปัดชา

นายกเทศมนตรีตำบลระเซ่หิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓