

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญ
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑, ๒ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดนครราชสีมา ได้รับแจ้งจากเทศบาลในเขตจังหวัด ขอความเห็นชอบ
ในการย้ายและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลสามัญสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑, ๒ ให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ รวม ๙ เทศบาล จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ -สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	หน่วยงานเจ้าของบัญชี ตำแหน่งที่สอบขึ้นบัญชี	ตำแหน่งที่ ขอแต่งตั้ง
๑	นางสาวสมิต ยิงใจกล้า ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๓๐๖- ๐๐๘ งานการเงินและบัญชี สำนักการประปา ทน.นครราชสีมา อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทน.นครราชสีมา อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและ บัญชี ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๒ วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต (บัญชี)	ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๓๐๗- ๐๐๖ งานการเงินและบัญชี สำนักการประปา ทน.นครราชสีมา อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา
๒	นางฐรณ์ภักดิ์ ปิณธ์นยศ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๓๐๖- ๐๐๖ งานการเงินและบัญชี สำนักการประปา ทน.นครราชสีมา อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทน.นครราชสีมา อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๒ วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๓๐๑-๐๐๔ งานการเงินและบัญชี สำนักการประปา ทน.นครราชสีมา อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา
๓	นางสาวเมธินี สุนะพัฒน์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๐๒-๐๑๙ งานธุรการ สำนักการศึกษา ทน.นครราชสีมา อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.หนองบัวลาย อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๔๕ วุฒิมัธยมศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๐๙-๐๑๗ งานธุรการ สำนักการศึกษา ทน.นครราชสีมา อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา
๔	นายสุพรรณ ติวจันทิก ตำแหน่งเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๐๔- ๐๐๑ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน ทม.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.โพธิ์กลาง อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตำแหน่งนักวิชาการประชา สัมพันธ์ ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑๕ วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ตำแหน่งนักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๐๕-๐๐๒ งานบริการและ เผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน ทม.ปากช่อง อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา

ที่	ชื่อ -สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	หน่วยงานเจ้าของบัญชี ตำแหน่งที่สอบขึ้นบัญชี	ตำแหน่งที่ ขอแต่งตั้ง
๕	นางสาวกรรณิกา พลพัฒนา ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๕๐๓-๐๐๓ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน กองคลัง ทม.สีคิ้ว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.คำตากล้า อ.คำตากล้า จ.สกลนคร ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน และบัตร ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๑๐ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตร- มหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (จ.สกลนคร รับรองเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จริง ตาม นส. ที่ สน ๐๐๒๓.๒/๗๘๒ ลว. ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๓ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทม.สีคิ้ว อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา
๖	จำเอก โกสินทร์ ชัยลัดดา ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.อรพิมพ์ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.โพธิ์กลาง อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๘๒ วุฒิกการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต (แขนง วิชาทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๐๘-๐๐๒ งานธุรการ กองการศึกษา ทต.อรพิมพ์ อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา
๗	นางพัทธนันท์ แก้วปรีอ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑ งานธุรการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเยี่ยม อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.โพธิ์กลาง อ.เมือง นม. จ.นครราชสีมา ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ ผู้สอบ คัดเลือกได้ ลำดับที่ ๒๑ วุฒิกการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๒ งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าเยี่ยม อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา
๘	นางสาวนภัสนันท์ ศิริสิทธิ์ธนาเดช ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.หนองบัวตะเกอง อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๗ วุฒิกการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒ งานทะเบียน ราษฎร สำนักปลัดเทศบาล ทต.ด่านขุนทด อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา
๙	นางสาวปวีรศา ไพราม ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ งานพัสดุ กองคลัง ทต.โคกสวาย อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.หนองแค อ.หนองแค จ.สระบุรี ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๕ วุฒิกการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) (จ.สระบุรี รับรองเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จริง ตาม นส. ที่ สบ ๐๐๒๓.๒/๘๒๖ ลว. ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖)	ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๑๑-๐๐๑ งานพัสดุ กองคลัง ทต.โคกสวาย อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา

ที่	ชื่อ -สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	หน่วยงานเจ้าของบัญชี ตำแหน่งที่สอบขึ้นบัญชี	ตำแหน่งที่ ขอแต่งตั้ง
๑๐	นายลือชัย ฐิพพุทรา ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓- ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บัลลังก์ อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.อัครคะ อ.โพธิ์ชัย จ.ร้อยเอ็ด ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๒๓ วุฒิมหาบัณฑิต ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) (จ.ร้อยเอ็ด รับรองเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จริง ตาม นส. ที่ รว ๐๐๒๓.๒/๖๖๙ ลว. ๒ สิงหาคม ๒๕๕๖)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บัลลังก์ อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา
๑๑	นางสาวสาวิตรี สร้างกลาง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองหัวแรด อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา	ประกาศ ทต.โพธิ์ไทร อ.โพธิ์ไทร จ.อุบลราชธานี ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓-๕ ผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๓๖ วุฒิมหาบัณฑิต รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (จ.อุบลราชธานี รับรองเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จริง ตาม นส. ที่ อบ ๐๐๒๓.๒/๗๑๐ ลว. ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖)	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๒ งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองหัวแรด อ.หนองบุญมาก จ.นครราชสีมา

ระเบียบข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๑๔๔

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ
พนักงานเทศบาล การเลื่อนไหล (นอกกระดัดควบ)

ข้อเท็จจริง

เทศบาลภายในเขตจังหวัดนครราชสีมา ขอความเห็นชอบในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามภารกิจหลักของส่วนราชการ ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ เพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (การเลื่อนไหล) นอกกระดัดควบ จำนวน ๓ เทศบาล ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเมืองใหม่โคกกรวด	จำนวน ๒ ราย
๒. เทศบาลตำบลจอหอ	จำนวน ๑ ราย
๓. เทศบาลตำบลพระทองคำ	จำนวน ๑ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕.๖)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....

สรุปการรายงานขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นม. ในการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล
 ประกอบการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบ)

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖

ที่	เทศบาล	ตำแหน่งที่จะประเมิน (งาน กอง/สำนัก) และเลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง (งาน กอง/สำนัก) ที่ขอตำแหน่งใหม่	ความเห็นของเทศบาล	เกณฑ์การประเมินที่ ก.ท.กำหนด		ความเห็น
					สายงานระดับ ๑,๒	สายงานระดับ ๓	
๑	ทต.เมืองใหม่โคกกรวด อ.เมือง นม.	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง	นายช่างโยธา ระดับ ๗ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง	ความเห็นของเทศบาล	ระดับ ๔ = ๖๐ ระดับ ๕ = ๗๐ ระดับ ๖ = ๘๐	ระดับ ๖ = ๖๐ ระดับ ๗ = ๗๐ ระดับ ๘ = ๘๐	ก.ท.จ.นม
๒	ทต.เมืองใหม่โคกกรวด อ.เมือง นม.	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓๐-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	ควรปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	ผ่านการประเมิน ๘๖ คะแนน		
๓	ทต.จอหอ อ.เมือง นม.	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๗ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา กองการศึกษา	ควรปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	ผ่านการประเมิน ๙๒ คะแนน		
๔	ทต.พระทองคำ อ.พระทองคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง	ควรปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น	ผ่านการประเมิน ๘๙ คะแนน		

๕.๗ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้เป็นตำแหน่งที่สูงขึ้น
นอกกระดุมควบคุมชั้นสูงในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ

เทศบาลนครนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน
เทศบาลสามัญ ให้เป็นตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดุมควบคุมชั้นสูงในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีและสายงานนิติการ รายงานเพชรสจี ชูหิรัญญ์วัฒน์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๔๑๓-๐๑๖ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ๔ (คลินิกชุมชนอบอุ่น
การเคหะ) ฝ่ายศูนย์บริการสาธารณสุข ส่วนบริการการแพทย์และสาธารณสุข สำนักงาน
สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๗วช ตำแหน่งเลขที่และ
ส่วนราชการเดิม ซึ่งเทศบาลนครนครราชสีมา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ตามคำสั่งเทศบาลนครนครราชสีมา ที่ ๒๙๖/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เพื่อทำ
หน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญ ของบุคคลที่ขอประเมิน เพื่อให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) นางทัศนียา ยูวานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.นม. | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทน.นครราชสีมา | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการส่วนบริการการแพทย์และสาธารณสุข ทน.นครราชสีมา | กรรมการ |
| (๔) นางสุพาภรณ์ กลั่นวารี พยาบาลวิชาชีพ ๗วช | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖
เห็นชอบให้ นางเพชรสจี ชูหิรัญญ์วัฒน์ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็น
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๗วช เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม

ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดุมควบคุมชั้นสูงใน
สายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด
จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๘ เรื่อง การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารให้สูงขึ้น
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานว่าปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งใน
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - พ.ศ. ๒๕๕๗) รวม ๕ เทศบาล รวม ๗ ตำแหน่ง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๖ และให้
ปลัดเทศบาล เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ชี้แจงรายละเอียดเหตุผล ที่ขอปรับปรุง/กำหนดตำแหน่งใหม่
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้คะแนนแต่ละเทศบาล ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง ขอปรับปรุงตำแหน่งบริหาร
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข
สุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗) เลขที่ตำแหน่งและ
ส่วนราชการเดิม

ภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๑ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๒
ได้คะแนน ๖๘๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน

๒. เทศบาลตำบลจักรราช อำเภोजักราช ขอความเห็นชอบกำหนดฝ่าย
บริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-
๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๖ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๙๙
ได้คะแนน ๖๖๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน

๓. เทศบาลตำบลครบุรีใต้ อำเภอครบุรี ขอปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งหัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-
๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่
ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม

ภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๓ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๗
ได้คะแนน ๖๘๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน

๔. เทศบาลตำบลสีดา อำเภอสีดา ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓
ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง
๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล

ได้คะแนน ๖๖๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน

๔.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่
ตำแหน่ง ๐๗-๐๑๐๒-๐๐๔ กองวิชาการและแผนงาน

ได้คะแนน ๖๖๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน

๔.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่
ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ กองคลัง

ได้คะแนน ๖๖๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน

ภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๙ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘

๕. เทศบาลนครนครราชสีมา อำเภอเมือง ฯ ขอปรับปรุงตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรับถ่ายโอนภารกิจ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๗ สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายรับถ่ายโอนภารกิจ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม ภาระค่าใช้จ่ายก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๕ หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๖ ได้คะแนน ๖๖๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน

ข้อกำหนด/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลให้มีระดับสูงขึ้น จากระดับ ๘ เป็นระดับ ๙ สรุป คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน

๑) เกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ระดับ ๖ ต้องได้คะแนน ๓๖๐ คะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์

๒) เกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ระดับ ๗ ต้องได้คะแนน ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์

๓) เกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ระดับ ๘ ต้องได้คะแนน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์

๔) เกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ระดับ ๙ ต้องได้คะแนน ๗๖๐ คะแนนขึ้นไป จะถือว่าผ่านเกณฑ์

ข้อพิจารณา

มติที่ประชุมคณะกรรมการ ฯ พิจารณาแล้ว ตำแหน่งที่เทศบาลขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งผ่านเกณฑ์ที่กำหนดทั้ง ๕ เทศบาล รวม ๗ ตำแหน่ง จึงส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบ และเสนอ ก.ท.จ.นม.พิจารณาดำเนินการต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นม. ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นม.เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๒

จึงนำเรียน ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งสายบริหารให้สูงขึ้น

มติที่ประชุม

.....

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ด้วยเทศบาลภายในเขตจังหวัด รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๓ เทศบาล รวม ๓ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหนองกราด นายอนุชิต ครุฑขุนทด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ คุณวุฒิศึกษารัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔

๒. เทศบาลตำบลหนองบัวลาย นางสุจิตรา สายแก้ว ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ คุณวุฒิศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔

๓. เทศบาลตำบลพิมาย นายศิระ จันทวร ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ คุณวุฒิการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๑ และตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมตรวจคำรับรองและผลงานพร้อมสัมภาษณ์ ผู้ยื่นขอรับการประเมินดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นควรให้ผ่านการประเมิน ฯ

ระเบียบกฎหมาย ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๐

“ข้อ ๕ ผู้ใดนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว นั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตาม ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป”

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.นม. ตรวจสอบแล้วการประเมิน ฯ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ ที่กำหนด สำหรับ นายศิระ จันทวร ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ได้เคยนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ฯ เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ของเทศบาลตำบลพิมาย แล้ว เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลพิมายเป็นเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ วางลง เทศบาลจะต้องกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ เป็นการสรรหาตำแหน่งปลัดเทศบาลที่ไม่

เป็นไปตามหลักเกณฑ์โครงสร้างเทศบาลขนาดกลาง ต่อมาเทศบาลตำบลพินาย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายศิระ จันทวร กลับสู่ตำแหน่งเดิม (ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับ ๗) ตามมติ ก.ท.จ.นม. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารของนายศิระ ฯ เมื่อครั้งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ เทศบาลตำบลพินาย ไม่ถือว่าเป็นการใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหาร เนื่องจากเป็นการใช้สิทธิในตำแหน่งที่ไม่ถูกต้อง และได้กลับคืนสู่ตำแหน่งเดิมก่อนใช้สิทธิแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบและรายงานข้อเท็จจริง ฯ ดังกล่าวให้ ก.ท. ทราบ และพิจารณาตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งชั้นใหม่ และขอแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดชั้นใหม่ เนื่องจากไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลเทพาลัย อำเภอคง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งชั้นใหม่ และขอแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดชั้นใหม่ เนื่องจากไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.) ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล และขอแต่งตั้ง นายมงคล จันทร์สุขศรี ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ ที่ขอกำหนดชั้นใหม่เป็นการเฉพาะตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป (ครบ ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง) และผู้ดำรงตำแหน่งไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) โดยมีเงื่อนไขว่า หากตำแหน่งว่างให้ยุบตำแหน่ง

๒.) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล และขอแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดชั้นใหม่ โดยขอแต่งตั้ง นายประสิทธิ์ หลอมกระโทก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป (ครบ ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง) และผู้ดำรงตำแหน่งไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๓.) ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และขอแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดชั้นใหม่ โดยขอแต่งตั้ง นางกลมทิพย์ ชื่นหมื่นไวย ตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป (ครบ ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง) และผู้ดำรงตำแหน่งไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ และหนังสือสั่งการ

๑. หนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการปรับปรุงตำแหน่งบริหารเป็นระดับสูงขึ้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง การคุ้มครองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ กรณีได้รับผลกระทบจากการปรับระดับตำแหน่งบริหารสูงขึ้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หารือคุณสมบัติของผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารสูงขึ้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่กำหนด

จึงนำเรียน ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ การกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารตามที่เทศบาลตำบลเทพาลัยเสนอขอความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ข้อเท็จจริง

เทศบาลภายในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบในการจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปกรณีจ้างใหม่ ตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง
๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๕๙) ประกอบด้วย

กรณีจ้างใหม่ตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๑๕ แห่ง
จำนวน ๔๗ ราย

- | | |
|-----------------------------------|----------------------|
| ๑. เทศบาลตำบลสูงเนิน | อำเภอเมืองนครราชสีมา |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๙ | |
| ๒. เทศบาลตำบลขามสะแกแสง | อำเภอขามสะแกแสง |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๓ | |
| ๓. เทศบาลตำบลโนนแดง | อำเภอโนนแดง |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๖๓ | |
| ๔. เทศบาลตำบลห้วยแถลง | อำเภอห้วยแถลง |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๖ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๔ | |
| ๕. เทศบาลตำบลโคกสวาย | อำเภอโนนไทย |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๓ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๘๓ | |
| ๖. เทศบาลตำบลโนนสูง | อำเภอโนนสูง |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๓ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๒ | |
| ๗. เทศบาลตำบลแซะ | อำเภอครบุรี |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๙ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๕ | |
| ๘. เทศบาลตำบลหนองน้ำใส | อำเภอสีคิ้ว |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๔ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๕ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๙ | |
| ๙. เทศบาลตำบลเสิงสาง | อำเภอเสิงสาง |
| - พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๖ | |
| ๑๐. เทศบาลตำบลโนนสมบูรณ์ | อำเภอเสิงสาง |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๓ ราย |
| ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๙ | |

๑๑. เทศบาลตำบลหนองบัววง อำเภอลำทะเมนชัย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๐
๑๒. เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๙
๑๓. เทศบาลตำบลขามทะเลสอ อำเภอขามทะเลสอ
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๑
๑๔. เทศบาลตำบลสีมามงคล อำเภอปากช่อง
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๑
๑๕. เทศบาลตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๙.๒๖

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.นม. ก่อน จึงทำสัญญาได้

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ เพื่อพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาแล้วเห็นว่า ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง และตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้เทศบาล ๑๕ เทศบาล จ้างพนักงานได้ตามที่เสนอ จำนวน ๔๗ ราย แยกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๑ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๖ ราย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๙ จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองบัวลาย อำเภอบัวลาย รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	เทศบาล	ชื่อ / สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน	เหตุผล การลาออก	ความเห็น ผู้บังคับ บัญชา	หมายเหตุ
๑	ทต.หนองบัวลาย อ.บัวลาย	นางปราณี ณรงค์ไชย ตำแหน่งนักการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท	เพื่อดูแลบิดามารดา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป	อนุญาต	

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ หมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๘๓ (๓)

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งลูกจ้างประจำ ให้ดำรงตำแหน่งใหม่

ด้วยเทศบาลภายในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่งและแต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ เทศบาล รวม ๓ ราย ดังนี้

- ๑. นายวันชนะ บวบกระโทก ลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งพนักงาน ทำความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแซะ ขอปรับปรุงตำแหน่งและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ในหมวดอื่นๆ ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน พนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแซะ เนื่องจากเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต และผ่านการ ประเมินบุคคลจากคณะกรรมการประเมินฯ ด้วยคะแนน ๙๓ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ๒. นางสาวศร ทวีรัตน์ ลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแซะ ขอปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใหม่ ในหมวดอื่นๆ ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนพนักงาน เทศบาล ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแซะ เนื่องจากเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)สาขาคอมพิวเตอร์ และ ผ่านการประเมินบุคคลจากคณะกรรมการประเมินฯ ด้วยคะแนน ๙๒.๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๓. นางยุภาภรณ์ ว่างาม ลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรังกาใหญ่ ขอปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ใหม่ ในหมวดอื่นๆ ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนพนักงานเทศบาล ใน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรังกาใหญ่ เนื่องจากเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน) และผ่านการประเมินบุคคลจาก คณะกรรมการประเมินฯ ด้วยคะแนน ๘๙.๓๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เห็นว่าบุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตาม คุณสมบัติของตำแหน่งอันจะเป็นประโยชน์กับเทศบาล

ระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๕ / ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้าง ของ อบจ.และเทศบาล(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ ลูกจ้างประจำ สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ในหมวดชื่อตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง และเทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์กับเทศบาล โดยให้เทศบาลขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.ก่อนแต่งตั้ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. ที่ ๐๘๐๙.๕ / ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบจ.และเทศบาล (แก้ไข เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๐๘๐๙.๕ / ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุง ตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี การขอปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูงในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและนิตินการ

ด้วยเทศบาลนครนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ และท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี และขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูงในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และนิตินการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๘ ศูนย์บริการและสาธารณสุข ๑ (โพธิ์กลาง) ฝ่ายศูนย์บริการและสาธารณสุข ส่วนบริการการแพทย์และสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอปรับปรุงเป็นตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ๗ว เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม

๒. ตำแหน่งเภสัชกร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๖-๐๐๑ ศูนย์บริการและสาธารณสุข ๑ (โพธิ์กลาง) ฝ่ายศูนย์บริการและสาธารณสุข ส่วนบริการการแพทย์และสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพื่อขอปรับปรุงเป็นตำแหน่งเภสัชกร ๗ว เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม

ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูงในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสายงานนิตินการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิตินการ ในตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ ๗ว หรือ ๗วข ให้ดำเนินการต่อเมื่อ

๓.๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

๓.๑.๒ ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน ของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับปรุงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๓.๑.๓ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขา
วิชาชีพที่ขอประเมิน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง ๑ คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอนางทัศนาศุวามันท์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก
เพื่อให้เทศบาลแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓ ปี

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้
ความเห็นชอบให้เทศบาลนครราชสีมาแต่งตั้งประธานกรรมการ ฯ ตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับขนาดเทศบาลขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง
ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลไชยมงคล อำเภอเมืองนครราชสีมา ยื่นเรื่องขอรับการประเมินเพื่อปรับขนาดเทศบาลขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและกำหนดระดับ ตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓ ผลการประเมินปรากฏว่า ผ่านเกณฑ์การปรับขนาดเป็นขนาดกลาง ดังนี้

ที่	เทศบาล อำเภอ	เกณฑ์ รายได้ (๑๐๐คะแนน)	เกณฑ์ ปริมาณงาน (๑๐๐ คะแนน)	เกณฑ์ ประสิทธิภาพ (๑๐๐คะแนน)	รวมทั้ง ๓ เกณฑ์ (๓๐๐คะแนน)	รวมเฉลี่ย คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
๑	ทต.ไชยมงคล อ.เมือง นม	๖๐	๘๖	๘๖	๒๒๘	๗๖	

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ และหนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.ท.จ.นม.เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการฯ ได้ไปประเมิน เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๖ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๖ ผ่านเกณฑ์การประเมินปรับขนาดเป็นเทศบาลขนาดกลาง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ต้องได้คะแนนเฉลี่ย ทั้ง ๓ เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)จึงส่งเรื่องให้ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบและนำเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นม.

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๑๖ เรื่อง การขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ตำแหน่งปลัดเทศบาล จาก ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

ด้วยเทศบาลตำบลอรพิมพ์ อำเภอบางบาล ยื่นเรื่องขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ฯ ตามคำสั่ง ที่ ๔๘๒๗/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖

คณะกรรมการประเมิน ฯ ได้ดำเนินการประเมินเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินเทศบาลตำบลอรพิมพ์ อำเภอบางบาล เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖ ผลการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ได้คะแนน ๔๙๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินฯ (ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

ข้อระเบียบกฎหมาย ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๔๘

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๑๗ เรื่อง ขอบความเห็นชอบจัดตั้งส่วนราชการระดับ “กอง”

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบในการปรับปรุงส่วนราชการ โดยขอจัดตั้ง “กอง” ขึ้นใหม่ เพื่อรองรับภารกิจต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จำนวน ๓ เทศบาล ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลครบุรีใต้ อำเภอครบุรี ขอจัดตั้ง “กองสวัสดิการสังคม”
๒. เทศบาลตำบลอรพิมพ์ อำเภอครบุรี ขอจัดตั้ง “กองสวัสดิการสังคม”
๓. เทศบาลตำบลสุรนารี อำเภอเมือง นม. ขอจัดตั้ง “กองส่งเสริมการเกษตร”

ระเบียบข้อกฎหมาย หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ ฯลฯ

ข้อ ๔ การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็นสำนักหรือกอง จะต้องผ่านเกณฑ์เบื้องต้นตามตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร และมิติการประเมินค่างาน ดังนี้ ฯลฯ

๔.๒ กรณี “กอง” ผ่านคะแนนประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดในมิติปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนมิติการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการเป็น “สำนัก” หรือ “กอง” เพื่อให้เป็นไปตามนัย ข้อ ๗ แห่งประกาศ ฯ สำนักงาน ก.ท.กำหนด เกณฑ์และตัวชี้วัด ๔ มิติ ได้แก่ เกณฑ์ปริมาณงาน มิติคุณภาพ มิติการพัฒนางองค์กร

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ว ๑๔๘ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง เทศบาลขอจัดตั้งส่วนราชการระดับกอง สรุปกรณีเทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ.ได้จัดตั้งส่วนราชการระดับกองแล้ว หาก ก.ท.จ. ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนด ถือว่า ก.ท.ให้ความเห็นชอบ

คณะกรรมการประเมินการขอจัดตั้งส่วนราชการ ระดับ “กอง” ได้ไปตรวจประเมินเทศบาลตำบลอรพิมพ์ อำเภอครบุรี ตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่กำหนด เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖

ผลการตรวจประเมิน สรุปได้ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์ (คะแนนเต็ม)	ผลการประเมิน (คะแนนที่ได้)	หมายเหตุ
๑	มิติปริมาณงาน	๒๕	๒๑	
๒	มิติคุณภาพ	๓๐	๒๕	
๓	มิติการพัฒนางองค์กร	๑๕	๑๒	
	รวม	๗๐	๕๘	๘๒.๘๖%
๔	มิติการประเมินค่างาน	๑,๐๐๐	๖๒๐	

คณะกรรมการประเมินการจัดตั้งส่วนราชการ ระดับ “กอง” ได้ไปตรวจประเมิน เทศบาลตำบลบุรีใต้ อำเภอศรีบุรี ตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่กำหนด เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๖

ผลการตรวจประเมิน สรุปได้ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	หลักเกณฑ์ (คะแนนเต็ม)	ผลการประเมิน (คะแนนที่ได้)	หมายเหตุ
๑	มิติปริมาณงาน	๒๕	๒๑	
๒	มิติคุณภาพ	๓๐	๒๕	
๓	มิติการพัฒนาองค์การ	๑๕	๑๕	
	รวม	๗๐	๖๑	๘๗.๑๔%
๔	มิติการประเมินค่างาน	๑,๐๐๐	๖๒๐	

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเทศบาลตำบลอรพิมพ์ และเทศบาล ตำบลศรีบุรีใต้ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบตั้งกอง สวัสดิการสังคมได้ สำหรับเทศบาลตำบลสุรนารี เจ้าหน้าที่ได้ประสานขอเลื่อนการตรวจ ประเมินออกไป

จึงนำเรียนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลง ปรับขยายอันดับตำแหน่ง พนักงานครู
เทศบาล

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลลาดแค รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง
ปรับขยายอันดับตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๕๐-๒
โรงเรียนเทศบาลตำบลลาดแค เป็นตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ในเลขที่ตำแหน่งและโรงเรียนเดิม
เพื่อการ รับโอน(ย้าย)
(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕.๑๘)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลลาดแค ได้ดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีรายชื่อขอย้ายขอโอนผู้มีสิทธิปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและอันดับตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล

เทศบาลตำบลลาดแค อำเภอนิคมสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประกอบการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ /๒๕๕๖ ลงวันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๕๖

ลำดับที่	อันดับตำแหน่งเดิม		อันดับตำแหน่งใหม่		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	
๑	โรงเรียนเทศบาลลาดแค ครูผู้ช่วย	๓๓๘๕๐-๒	ครู โรงเรียนเทศบาลลาดแค	๓๓๘๕๐-๒	ปรับขยายอันดับตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นางกุลสิริ เปรมกลาง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลลาดแค

สำเนาถูกต้อง

ดี

(นางสาวสมใจ ช่างระโทก)

บุคลากร

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งข้าราชการผู้ผ่านการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น รอบเมษายน ๒๕๕๕

จังหวัดนครราชสีมา ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น รอบเมษายน ๒๕๕๕ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะกรรมการประเมินผลงานชุดที่ ๒ ซึ่งรับผิดชอบตรวจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ได้ตรวจประเมินผลงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ แห่ง รายละเอียดเป็นผู้ผ่านการพัฒนาแล้ว ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ดังนี้

๑.เทศบาลนครนครราชสีมา จำนวน ๑๖ รายดังนี้

ผ่านการประเมิน ๗ ราย ได้แก่ นางจุฑารัตน์ มีศรี, นางพูนแก้ว ช่างฝัส, นายชูศักดิ์ พัดทะเล, นางวาสนา ขัติยะ, นางอังสะนา ยี่วงษ์, นางธัญลักษณ์ เกวขุนทด และนางดวงตา จงมหาสวัสดิ์

ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๓ ราย ได้แก่ นางศศิธร จำปาวงษ์, นางอัจฉราวรรณ นิตยสุทธิ และนางอุดมลักษณ์ ใจเสื่อ

ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย ได้แก่ นางวันทา ดวงเงิน, นางอนิสา พรศิวกุลวงศ์, น.ส.พินทอง สุวัฒน์พันธ์, น.ส.ลัดดาวัลย์ ชินวงศ์, นายวุฒิชัย อิงไธสง และว่าที่ ร.ต.อนุวัฒน์ ฉินสูงเนิน

๒.เทศบาลเมืองบัวใหญ่ จำนวน ๑๐ รายดังนี้

ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางกรรณิกา สอนไต่แก้ว

ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๔ ราย ได้แก่ นายสุรินทร์ ไชยชนะวงศ์, นางสมบัติ ทุนไธสง, นายพันธ์ศักดิ์ ไชยเวชและนางสิริยง พองพรหม

ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๕ ราย ได้แก่ นางคมคาย ภิญโญ, นางสุทัสสา ไตรเมธาวี, นางพจณี ไชยชนะวงศ์, นางชัยญา คำสาสิทธิ์, นายณัฐวุฒิ วิเศษวงษา

๓.เทศบาลตำบลโนนสูง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางธัญญะรัตน์ บุญมี และ น.ส.สมนพรรณ เกิดโมลี

ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา(ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลฯ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

โดยมีหลักเกณฑ์ สรุปได้ดังนี้

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ชุดที่ ๒) ได้ตรวจเอกสารผลงานเสร็จแล้ว จะแจ้งจังหวัดเพื่อนำเข้า ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแต่งตั้ง

๒. การแต่งตั้ง ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ที่ผ่านการประเมิน ตามมติ ก.ท.จ. โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ (สถ.จะเป็นผู้กำหนดวันที่ได้รับวิทยฐานะ)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท.
กำหนดจึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.นม. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในจังหวัดนครราชสีมา รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลฯ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ เทศบาล ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลโนนแดง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- นางสาวทองม้วน มะโนวัน ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (เอกภาษาอังกฤษ) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘๕๑-๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนแดง ตามประกาศเทศบาลตำบลโนนแดง เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ช่วย) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

๒. เทศบาลตำบลตลาดแค จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- นางสมควร ซอนจำปา ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘๔๘-๒ โรงเรียนเทศบาลตลาดแค ตามประกาศเทศบาลตำบลตลาดแค เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ(ครูอัตราจ้าง) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานเทศบาลว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขันหรือรับโอนแล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลโนนแดงและเทศบาลตำบลตลาดแค ดำเนินการถูกต้อง ตามประกาศ ฯ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมี เหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ขอความเป็นชอบในการแต่งตั้ง นายท้ายระวีวารการประชุม ก.ท.จ.นม.ครั้งที่.....

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งที่คัดเลือก	รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	คะแนน	ได้ลำดับ ที่	ขอความ เห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	ทต.โนนแดง อ.โนนแดง	ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๘๕๑-๒ ชั้น ๑๑,๙๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนแดง กองการศึกษา	นางสาวทองม้วน มะโนวัน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู วุฒิการศึกษาศรีครุศาสตร์บัณฑิต วิชาเอก ภาษาอังกฤษ โรงเรียนเทศบาลตำบลโนนแดง กองการศึกษา เทศบาลตำบลโนนแดง	๘๖.๓๐	๑	บรรจุแต่งตั้ง		


รับรองถูกต้อง



(นายชาญชัย อิ่มสันเทียะ)
ปลัดเทศบาลตำบลโนนแดง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
 ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.น.ม. ครั้งที่ /๒๕๕๖ วันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับ	หน่วยงานผู้คัดเลือก	ตำแหน่งที่คัดเลือกได้	ชื่อ - สกุล ผ่านการคัดเลือก ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	คะแนน	ลำดับที่คัดเลือกได้	ขอความเห็นชอบ	มติ ก.ท.จ.น.ม.	หมายเหตุ
๑	เทศบาลตำบลลาดแค อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา	<ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘๔๘-๒ - อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๙๒๐ บาท - โรงเรียนเทศบาลลาดแค - กองการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - นางสาว ขอนงา - พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง) - ครูศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) - โรงเรียนเทศบาลลาดแค - กองการศึกษา - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๒๒๐๓๐๔๒๗๒๒๕๙๕ ออกให้ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ใช้ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ 	๘๘.๐๘	๑	บรรจุและแต่งตั้ง		(การศึกษามัธยมศึกษา)

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
 (นางกุลธิ์ เปรมกลาง)
 รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลลาดแค

อำนาจของ
 (นางสาวสมใจ ช่างระโทก)
 บุคลากร

๕.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู
เทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลด่านเกวียน รายงานว่าจะดำเนินการสรรหาพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.นครราชสีมา คัดเลือก
ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเทศบาลแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย
จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๖๖๕-๒ และ ๓๓๘๔๓-๒

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง
สอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลง วันที่ ๒๔
พฤษภาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา หรือ
สถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนัก หรือ กองการศึกษา กรรมการ
๔. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ คน กรรมการ
๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนัก/กองการศึกษา เลขาธิการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบ
สัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ขอเสนอ รศ.เชิดชัย โชครัตนชัย ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นม.
เป็นประธานกรรมการ ในกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้างเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ของเทศบาลตำบลด่านเกวียน สำหรับกรรมการ
อื่น ๆ ให้เทศบาลเป็นผู้คัดเลือกและแต่งตั้ง

จึงนำเสนอ ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการ
คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่เสนอ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๒๑ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขั้นใหม่ และขอแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดขั้นใหม่ กรณีพนักงานเทศบาลมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลหินดาด อำเภอห้วยแถลง รายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขั้นใหม่สายงานบริหาร ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ โดยขอแต่งตั้งนายศรศักดิ์ แดงหล้า ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ เพื่อรองรับพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหาร กรณีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑. ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๓๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีความคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน โดยความเห็นของ ก.ท.จ. แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ หรือมีสิทธิจะได้รับจากทางราชการในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้รับเงินเดือนในขั้นที่พึงจะได้รับตามสภาพเดิม และให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสถานภาพอย่างใดในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๒.๒. ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ...การกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล.....มีดังต่อไปนี้

ขนาดเทศบาล	ใหญ่ (ชั้น ๑ เดิม)		กลาง (ชั้น ๒-๖)		เล็ก (ชั้น ๗ เดิม)		
		รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ปีงบประมาณที่ผ่านมา ๑๕๐ ล้านบาทขึ้นไป		รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ปีงบประมาณที่ผ่านมา ๒๐ ล้านบาทขึ้นไป	๔๐ ล้านบาทขึ้นไป	๒๐ ล้านบาทขึ้นไป	๘ ล้านบาทขึ้นไป
ระดับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๑๐*	๙	๘ เฉพาะเทศบาลขนาดกลางเดิมมี ระดับ ๗ ได้		๗*	๖	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล)	๙ หรือ ๘ หรือ ๗ จำนวน ๒-๔ คน โดยมี ๗ ไม่เกิน ๑ คน		๘ เฉพาะเทศบาลขนาดกลางเดิมมี ระดับ ๗ ได้		๗*	๖	

๒.๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง(เดิม) ให้มีระดับที่สูงขึ้น

๑.๒. กรณีตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลางเดิม ว่างลง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘ เพื่อให้ระดับตำแหน่งบริหารมีมาตรฐานเดียวกัน ตามโครงสร้างระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลขนาดกลาง ตามประกาศ ก.ท.เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐

๒.๔ ประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๓

ข้อ ๔ การกำหนดตำแหน่งผู้บริหารในตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าฝ่าย ของเทศบาลขนาดกลาง มีดังต่อไปนี้

(๑) ระดับ ๘ ได้แก่ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า

(๒) ระดับ ๗ ได้แก่ รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการหรือเทียบเท่า และหัวหน้าฝ่าย

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๘/๑๑๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ก.ท.ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) กรณีตำแหน่งว่างลง สรุปว่า “เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ว่างลง เทศบาลจะต้องดำเนินการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ โดยไม่ต้องมีการวิเคราะห์ปรับปรุงตำแหน่งอีก

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริง ดังนี้

๓.๑ เทศบาลตำบลหินดาด อำเภอห้วยแถลง เป็นเทศบาลขนาดกลาง(เดิม) โดยได้ยกฐานะมาจากสุขาภิบาลหินดาด เมื่อ ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.นม.เรื่อง

หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายบริหารในเทศบาลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้(คุ้มครองตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗) และเมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาลว่างให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๘/๑๑๒ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ก.ท.ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง(เดิม) กรณีตำแหน่งว่างลง สรุปว่า “เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ว่างลง เทศบาลจะต้องดำเนินการปรับระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ โดยไม่ต้องมีการวิเคราะห์ปรับปรุงตำแหน่งอีก ซึ่งปลัดเทศบาลตำบลหินดาด ได้ว่างลง มีผลให้เทศบาลจะต้องดำเนินการปรับระดับตำแหน่งสายงานบริหารให้เป็นไปตามโครงสร้างการกำหนดตำแหน่งเทศบาลขนาดกลาง (ปลัดเทศบาลเป็นระดับ ๘ รองปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๗/๘ ฯลฯ)

๓.๒ นายศรศักดิ์ แต่งหล้า ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖ว (ตำแหน่งเดิม) ได้เข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ จากการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศเทศบาลตำบลหินดาด ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือก

เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ การเข้าสู่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ๖) ของนายศรศักดิ์ แดงหล้า จึงเป็นกรณีพนักงานเทศบาลมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ขณะนั้นตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลหินดาด เป็นระดับ ๗/๘)

๓.๓ ฝ่ายเลขานุการ ฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นกรณีพนักงานเทศบาลมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗) ประกอบกับนายศรศักดิ์ ฯ ไม่ใช่ผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาลฯ เทศบาลตำบลหินดาด จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ขึ้นใหม่ได้ เทศบาลตำบลหินดาดต้องดำเนินการตามนัยประกาศ ก.ท.จ.นม. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๓๘ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้นั้นให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นใดในระดับเดียวกับตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยพลัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ต่อไป

จึงนำเรียนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ การกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานบริหารตามที่เทศบาลตำบลหินดาดเสนอ

มติที่ประชุม

.....

๕.๒๒ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานการทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและ 5
วิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติแก้ไขประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ โดยยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๑ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ถ. ดังกล่าวข้างต้น และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายประกาศนี้

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

ข้อ ๑/๑ บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นท้ายประกาศนี้ บัญชี ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นท้ายประกาศนี้ บัญชี ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นท้ายประกาศนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป และขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

๑.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๑.๒ กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๑.๓ กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๑.๔ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ให้สอดคล้องกับประกาศ ที่ ก.ท.กำหนด

จึงนำเรียน ก.ท.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในร่างประกาศ
ก.ท.จ.นม. เรื่องเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์
ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

มติที่ประชุม

.....
.....



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงอัตรา
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น เรื่องกำหนดมาตรฐานการกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบด้วยมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการ
ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุม ครั้งที่ ๙ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติม
เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตาม
บัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายประกาศนี้

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครู ให้เป็นไป
ตามอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานเทศบาลหรือพนักงานครูให้เป็นไป
ตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

ข้อ ๑/๑ บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้ บัญชี ๑ ให้มีผลตั้งแต
วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้ บัญชี ๒
ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ท้ายประกาศนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป”

ประกาศ ณ วันที่

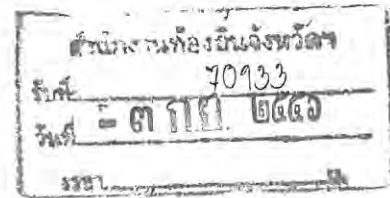
กันยายน พ.ศ.๒๕๕๖

(นายสุชาติ นพวรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๒๓

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘

๓ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

- | | | |
|------------------|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนฯ | จำนวน ๓ ชุด |
| | ๒. สำเนาบัญชีอัตราเงินเดือนฯ | จำนวน ๒ ชุด |
| | ๓. สำเนาบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งฯ | จำนวน ๓ ชุด |

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ มีมติแก้ไขประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ โดยยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ประชุมครั้งที่ ๕ /๒๕๕๖ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมความในข้อ ๑ ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ถ. ดังกล่าวข้างต้น และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายประกาศนี้

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

ข้อ ๑/๑ บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นท้ายประกาศนี้ บัญชี ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นท้ายประกาศนี้ บัญชี ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นท้ายประกาศนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป”

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการปรับอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีผลใช้บังคับ จึงให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

/๑. จัดทำ...

(นายสุรเกียรติ์ ชูตระกูล)

ผู้ว่าราชการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

ทั้งนี้ แนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราเงินเดือนตามนัยประกาศดังกล่าว สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ทราบในลำดับต่อไป

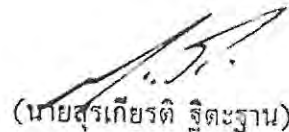
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๕๑



(นายสุรเกียรติ์ จิตะฐาน)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายประกาศนี้

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูให้เป็นไปตามอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานเทศบาลหรือพนักงานครูให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

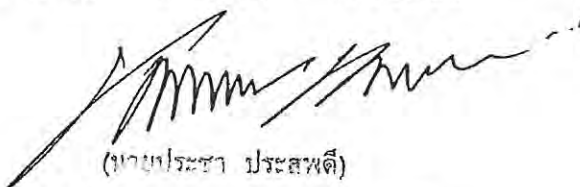
(นายสุวเกียรติ ภูมิฐาน)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

-๒-

ข้อ ๑/๑ บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้ บัญชี ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้ บัญชี ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายประชา ประสพดี)

รัฐมนตรีว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



(นายสุรเกียรติ์ ชูธรรม)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 1

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

26.5								51,510	60,910			
26								50,690	60,080			
25.5								49,870	59,250			
25								49,060	58,430			
24.5								48,250	57,610			
24							37,740	47,450	56,800			
23.5							37,210	46,670	56,000			
23							36,680	45,900	55,210			
22.5							36,150	45,120	54,420			
22							35,620	44,340	53,640			
21.5							35,100	43,570	52,860	64,340		
21							34,580	42,790	52,090	63,420		
20.5							34,060	42,020	51,320	62,500		
20			14,800	18,190	22,220	27,500	33,540	41,230	50,550	61,590		
19.5			14,560	17,890	21,880	27,070	33,020	40,590	49,770	60,680		
19			14,340	17,600	21,520	26,620	32,480	39,930	49,000	59,770		
18.5			14,100	17,320	21,170	26,180	31,960	39,280	48,220	58,850		
18			13,860	17,020	20,830	25,740	31,420	38,620	47,450	57,930		
17.5			13,630	16,730	20,470	25,310	30,900	37,980	46,670	57,010		
17			13,390	16,440	20,130	24,870	30,360	37,320	45,900	56,080	66,480	
16.5			13,160	16,150	19,780	24,430	29,840	36,660	45,120	55,170	65,410	
16			12,920	15,850	19,420	23,990	29,320	36,020	44,340	54,240	64,340	
15.5			12,670	15,560	19,080	23,550	28,780	35,360	43,570	53,330	63,270	
15	8,180		12,440	15,260	18,720	23,110	28,260	34,710	42,790	52,390	62,200	
14.5	8,020		12,200	14,970	18,380	22,680	27,720	34,050	42,020	51,470	61,140	
14	7,860	9,790	11,960	14,700	18,040	22,250	27,200	33,410	41,240	50,560	60,060	
13.5	7,710	9,590	11,740	14,410	17,700	21,820	26,690	32,790	40,460	49,630	59,000	
13	7,570	9,430	11,510	14,140	17,360	21,410	26,170	32,160	39,680	48,700	57,940	
12.5	7,410	9,240	11,290	13,870	17,030	20,990	25,690	31,560	38,940	47,780	56,860	
12	7,270	9,060	11,070	13,620	16,710	20,590	25,200	30,960	38,190	46,870	55,800	
11.5	7,120	8,880	10,850	13,360	16,380	20,180	24,730	30,380	37,480	45,990	54,740	
11	6,980	8,710	10,640	13,100	16,070	19,790	24,250	29,800	36,780	45,130	53,690	
10.5	6,860	8,540	10,440	12,850	15,760	19,390	23,780	29,220	36,070	44,250	52,630	
10	6,710	8,380	10,240	12,600	15,460	19,010	23,320	28,660	35,350	43,380	51,590	66,480
9.5	6,590	8,200	10,030	12,350	15,160	18,640	22,860	28,100	34,670	42,550	50,530	65,410
9	6,460	8,040	9,850	12,120	14,860	18,280	22,420	27,550	33,990	41,720	49,480	64,340
8.5	6,330	7,890	9,660	11,870	14,560	17,910	21,980	27,000	33,310	40,900	48,440	63,270
8	6,210	7,730	9,470	11,630	14,280	17,560	21,540	26,470	32,630	40,060	47,390	62,200
7.5	6,090	7,580	9,270	11,390	13,980	17,200	21,110	25,930	31,950	39,220	46,350	61,140
7	5,970	7,420	9,080	11,140	13,690	16,840	20,670	25,390	31,280	38,390	45,310	60,060
6.5	5,860	7,260	8,890	10,900	13,400	16,480	20,220	24,850	30,580	37,560	44,280	59,000
6	5,760	7,100	8,700	10,660	13,110	16,110	19,800	24,310	29,900	36,730	43,240	57,940
5.5	5,630	6,940	8,500	10,420	12,820	15,780	19,350	23,770	29,230	35,900	42,220	56,860
5	5,530	6,800	8,320	10,190	12,530	15,410	18,910	23,230	28,550	35,060	41,190	55,800
4.5	5,410	6,630	8,130	9,940	12,220	15,040	18,480	22,690	27,880	34,230	40,180	54,740
4	5,310	6,470	7,940	9,700	11,930	14,690	18,040	22,160	27,200	33,410	39,180	53,690
3.5	5,180	6,310	7,740	9,480	11,650	14,330	17,590	21,610	26,520	32,590	38,180	52,630
3	5,080	6,160	7,560	9,230	11,350	13,960	17,150	21,080	25,860	31,770	37,220	51,590
2.5	4,970	6,000	7,360	8,990	11,060	13,610	16,720	20,520	25,200	30,960	36,240	50,530
2	4,850	5,840	7,170	8,770	10,770	13,240	16,280	19,990	24,540	30,140	35,290	49,480
1.5	4,740	5,680	6,970	8,540	10,470	12,880	15,840	19,440	23,880	29,350	34,350	48,440
1	4,630	5,530	6,800	8,320	10,190	12,530	15,410	18,910	23,230	28,550	33,410	47,390
ชั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10	อันดับ ท. 11	อันดับ บ. 11

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 2

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

26.5								54,090	63,960			
26								53,230	63,090			
25.5								52,370	62,220			
25								51,520	61,360			
24.5								50,670	60,500			
24							39,630	49,830	59,640			
23.5							39,080	49,010	58,800			
23							38,520	48,200	57,980			
22.5							37,960	47,380	57,150			
22							37,410	46,560	56,330			
21.5							36,860	45,750	55,510	67,560		
21							36,310	44,930	54,700	66,600		
20.5							35,770	44,130	53,890	65,630		
20			15,540	19,100	23,340	28,880	35,220	43,300	53,080	64,670		
19.5			15,290	18,790	22,980	28,430	34,680	42,620	52,260	63,720		
19			15,060	18,480	22,600	27,960	34,110	41,930	51,450	62,760		
18.5			14,810	18,190	22,230	27,490	33,560	41,250	50,640	61,800		
18			14,560	17,880	21,880	27,030	33,000	40,560	49,830	60,830		
17.5			14,320	17,570	21,500	26,580	32,450	39,880	49,010	59,870		
17			14,060	17,270	21,140	26,120	31,880	39,190	48,200	58,890	69,810	
16.5			13,820	16,960	20,770	25,660	31,340	38,500	47,380	57,930	68,690	
16			13,570	16,650	20,400	25,190	30,790	37,830	46,560	56,960	67,560	
15.5			13,310	16,340	20,040	24,730	30,220	37,130	45,750	56,000	66,440	
15	8,590		13,070	16,030	19,660	24,270	29,680	36,450	44,930	55,010	65,310	
14.5	8,430		12,810	15,720	19,300	23,820	29,110	35,760	44,130	54,050	64,200	
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	28,560	35,090	43,310	53,090	63,070	
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	28,030	34,430	42,490	52,120	61,950	
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	27,480	33,770	41,670	51,140	60,840	
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	26,980	33,140	40,890	50,170	59,710	
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	26,460	32,510	40,100	49,220	58,590	
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	25,970	31,900	39,360	48,290	57,480	
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	25,470	31,290	38,620	47,390	56,380	
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	24,970	30,690	37,880	46,470	55,270	
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	24,490	30,100	37,120	45,550	54,170	69,810
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	24,010	29,510	36,410	44,680	53,060	68,690
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	23,550	28,930	35,690	43,810	51,960	67,560
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	23,080	28,350	34,980	42,950	50,870	66,440
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	22,620	27,800	34,270	42,070	49,760	65,310
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	22,170	27,230	33,550	41,190	48,670	64,200
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	21,710	26,660	32,850	40,310	47,580	63,070
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	21,240	26,100	32,110	39,440	46,500	61,950
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	20,790	25,530	31,400	38,570	45,410	60,840
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	20,320	24,960	30,700	37,700	44,340	59,710
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,850	24,400	29,980	36,820	43,250	58,590
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	19,410	23,830	29,280	35,950	42,190	57,480
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	18,950	23,270	28,560	35,090	41,140	56,380
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,050	18,470	22,700	27,850	34,220	40,090	55,270
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	18,010	22,140	27,160	33,360	39,090	54,170
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	17,560	21,550	26,460	32,510	38,060	53,060
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	17,100	20,990	25,770	31,650	37,060	51,960
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	16,640	20,420	25,080	30,820	36,070	50,870
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	35,090	49,760
ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10	อันดับ ท. 11	อันดับ บ. 11

1. ประเภทบริหาร

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
1) ปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล ปลัดเมืองพัทยา/รองปลัดเมืองพัทยา	6	3,500
	7	3,500
	8	5,600
	9	10,000
2) หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากอง	9	10,000
3) ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกอง	6	3,500
	7	3,500
	8	5,600

2. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
วิชาชีพเฉพาะ	7	3,500
1) วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด	8	5,600
2) วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์		
3) วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล		
4) วิชาชีพเฉพาะการแพทย์		
5) วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์		
6) วิชาชีพเฉพาะเกษตรกรรม		
7) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล		
8) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า		
9) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา		
10) วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม		
11) วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์		
12) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน		
13) วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์		
14) วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
15) วิชาชีพเฉพาะนิติการ		

(นายสุรเกียรติ์ รุ่งตะวัน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๕.๒๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลเมืองปากซ่อง รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง ครู คศ. ๑ และเทศบาล ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี ปรากฏว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความพร้อมๆ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู คศ. ๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางพวงผกา แก้วธรรณิน
๒. นางสาวกอบกุล ร่วมสุข
๓. นางสาวสุมลรัตน์ ผัดโพธิ์

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๕.๒๓)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๖๗ , ๑๐๙(๒)
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๕๘๑ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๘
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ,ก.ท.จ.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ,ก.ท.จ.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๑๘๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๕. หนังสือ สธ. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลเมืองปากซ่อง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด

จึงนำเรียน ก.ท.จ.นม. เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑
โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย) สังกัดเทศบาลเมืองปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
แบบท้ายมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่/ ๒๕๕๖ ลงวันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๕๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เงินเดือน/ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งใหม่ที่ขอแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี เริ่มเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม	ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่	รวม ระยะเวลา	มติ ก.ท.จ.นม.	หมายเหตุ
๑	นางพวงผกา แก้วธรมิน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย) อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๑๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๕๖๕ - ๒	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย) อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๕๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๕๖๕ - ๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป	๒ ปี		
๒	นางสาวกอบกุล ร่วมสุข ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย) อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๔๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๕๖๘ - ๒	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย) อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๕๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๕๖๘ - ๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป	๒ ปี		
๓	นางสาวสุมลรัตน์ ผัดโพธิ์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย) อัตราเงินเดือนขั้น ๑๒,๕๔๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๕๗๐ - ๒	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (บ้านหนองสาหร่าย) อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๕๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๕๗๐ - ๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป	๒ ปี		

ลงชื่อ



(นางสาวณัชนลิน ยะอนันต์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลเมืองปากช่อง

ระเบียบวาระที่ ๒
มติที่ประชุม

เรื่องอื่น ๆ

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องการดำเนินการทางวินัย

เอกสารแจกในที่ประชุม

จึงนำเรียน ก.ท.จ.นครราชสีมา เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....
