



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลจระเข้หิน
อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เทศบาลตำบลจระเข้หิน กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลจระเข้หินยึดถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และ เปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลระเซ่หิน

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลระเซ่หิน ได้ดำเนินการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ซึ่งถือเป็นการกำหนด กลไก ซึ่งจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน เป็นที่น่าเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบล ระเซ่หิน ขึ้น

ผลการดำเนินการ

- ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลระเซ่หิน เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของ พนักงานเทศบาลตำบลระเซ่หิน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน

- ติดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ

- กิจกรรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลระเซ่หิน อาคาร ๒ ชั้น ๒

๒. มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลระเซ่หิน ได้มีการจัดโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องต่อแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งการเป็นสังคมมิติ ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านทุจริต อาทิ เช่น กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ ๑๐๓ ๑๐๓/๗ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลระเซ่หิน ได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งได้ดำเนินการในวันอังคารที่ ๒๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๑.๐๐ น. ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลระเซ่หิน อาคาร ๒ ชั้น ๒

ผลการดำเนินการ

พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลระเซ่หิน เกิดความรู้ ความเข้าใจ และการบังคับใช้กฎหมาย ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ในเรื่องการเสริมสร้างการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรใน องค์กรให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นที่ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ ๑.๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้วยการไม่กระทำให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์/ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลจระเข้หิน

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบล จระเข้หิน เรื่อง ประกาศใช้คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ดำเนินการจัดประชุมให้ความรู้คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาล ตำบลจระเข้หิน อาคาร ๒ ชั้น ๒

๒. มาตรการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการ

ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการจัดประชุมพนักงานเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลจระเข้หิน อาคาร ๒ ชั้น ๒ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน มีผู้เข้าร่วมประชุม ๕๔ คน

ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจใน ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับคู่มือ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงานเทศบาล เพื่อเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานต่อไป

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

แนวทางที่ ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง /เงินเดือน และมอบหมายงาน

๑. มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการด้านการบริการบุคคลของเทศบาล ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ มาตรการ แล้วสรุปผลการดำเนินการงานให้ผู้บริหารทราบ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

แนวทางที่ ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

การดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและแผนจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารงบประมาณ และการตรวจสอบการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลจระเข้หิน เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในทุกโครงการด้วยความโปร่งใส

ผลการดำเนินการ

กองคลัง ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและแผนจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง เว็บไซต์ <http://www.chorakhehin.go.th> และปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลจระเข้หิน เพื่อเป็นการตรวจสอบกระบวนการจัดหา การจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดซอง สอบราคา การประกวดราคา ซึ่งเป็นกระบวนการที่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตได้ การปฏิบัติงานจึงมีการวิเคราะห์วางแผนงานการตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหา ลดความเสี่ยงของกระบวนการพร้อมสรุปรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามขั้นตอนซึ่งเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบทุกขั้นตอนการดำเนินงานได้

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ 2.3 มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 2.3.1 จัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการบริการประชาชน เปิดเผยแพร่ ที่ทำการ และในระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจรเข้มะเข้หิน มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานและการให้บริการโดยการลดขั้นตอนการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้มีคุณภาพ มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานเทศบาลตำบลจรเข้มะเข้หิน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชนที่มาใช้บริการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๒

ผลการดำเนินการ

- ประกาศ เรื่อง ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกเพื่อบริการประชาชน และกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการสาธารณะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการขออนุญาต อนุมัติ
- แผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการรับเรื่องร้องเรียน
- แผนผังขั้นตอนการให้บริการชำระภาษี
- แผนผังขั้นตอนการให้บริการประชาชนช่วงเวลาพัก นอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ ฯลฯ

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ 2.3 มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการ “การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรีปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ”

ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลจรเข้มะเข้หิน มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานจึงมีการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติราชการในการบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว กระจายอำนาจในการปฏิบัติงานราชการและความรับผิดชอบอำนาจหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคำสั่ง การปฏิบัติงานในองค์กรจะมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การดำเนินการ

- เทศบาลตำบลจระเข้หินได้จัดทำคำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี
- เทศบาลตำบลจระเข้หินได้จัดทำคำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล
- เทศบาลตำบลจระเข้หินได้จัดทำคำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล
- เทศบาลตำบลจระเข้หินได้จัดทำคำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ
- เทศบาลตำบลจระเข้หินได้จัดทำคำสั่งปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล
- เทศบาลตำบลจระเข้หินได้จัดทำคำสั่งปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

แนวทางที่ 2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลจระเข้หิน

๑. การให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลจระเข้หิน

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้กำหนดให้ทุกสำนัก ทุกกอง ดำเนินการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นการตรวจสอบตามอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการให้เกิดผลที่ดีตามเป้าหมายของแผนดำเนินงาน ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานได้พัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของสาธารณชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ตามแนวพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ ดังต่อไปนี้

- ข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่าง นายชัยนิคม ปัดชา นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หินและนายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้หิน
- ข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่าง นายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้หินและนางเมษา เอมกระโทก ผู้อำนวยการกองคลัง
- ข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่าง นายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้หินและนางสาวภักทิฎา สุขพร้อม หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/รักษาการหัวหน้าสำนักปลัด
- ข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่าง นายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้หินและนายเอกชัย ศรีนิลรัตน์ ผู้อำนวยการกองช่าง
- ข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่าง นายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้หินและนายวีระยุทธ พระสุวรรณ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- ข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่าง นายสิริกิจ วาปีธรรม ปลัดเทศบาลตำบลจระเข้หินและนางสาวจารุวรรณ หวานพร้อม เจ้าพนักงานธุรการ /รักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษา

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ประเด็นที่ 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

แนวทางที่ 3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้จัดทำมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น ซึ่งประกอบไปด้วย โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙

ผลการดำเนินการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดูแลระบบงานคอมพิวเตอร์ดูแลข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ อาทิเช่น แผนพัฒนาท้องถิ่น งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนการดำเนินงาน แผนอัตรากำลัง แผนการจัดหาพัสดุ ฯลฯ เพื่อให้ข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ซึ่งสามารถสืบค้นข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ <http://www.chorakhehin.go.th/>

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ประเด็นที่ 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

แนวทางที่ 3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. โครงการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

การดำเนินการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้จัดทำโครงการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเกิดประสิทธิภาพสูงสุดและรับทราบปัญหา ความต้องการจากประชาชนโดยตรง เพื่อให้การดำเนินงานสามารถตอบสนองได้ตรงตามความต้องการและแก้ไขปัญหาได้ทุกชุมชน อันจะนำมาให้การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในสภาวการณ์ปัจจุบัน เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม และเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของท้องถิ่นโดยรับฟังความเห็นจากประชาชนมาปรับปรุงการบริหารงาน แก้ไขปัญหา โดยมีเป้าหมายคือประชาชนในเขตเทศบาลตำบลจระเข้หิน จำนวน ๖ หมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินโครงการในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ผลการดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลจระเข้หินมีแผนพัฒนาสี่ปี เพื่อนำแผนไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้ว
๒. เทศบาลตำบลจระเข้หิน มีแผนพัฒนาสี่ปีเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาในช่วงสามปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เทศบาลตำบลจระเข้หินและหมู่บ้านในเขตเทศบาลมีโครงการพัฒนาที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง

๒. กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลจระเข้หิน

การดำเนินการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ซึ่งงานธุรการ มีหน้าที่ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลจระเข้หินตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลจระเข้หิน โดยปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน

- ได้แต่งตั้งคำสั่งเทศบาลตำบลจระเข้หิน ที่ ๖๕ /๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และคำสั่งเทศบาลตำบลจระเข้หิน ที่ ๙๐๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่องการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การแบ่งงาน การบริหารงาน และการมอบหมายการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างในสังกัด พร้อมทั้งจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานกระบวนการในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน เป็นไปตามระยะเวลาตามแผนที่วางไว้ ตามผลผลิต (Outputs) /ตัวชี้วัดผลผลิต เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลจระเข้หิน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ประเด็นที่ 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
แนวทางที่ 3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. กิจกรรม“รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ”

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๑)

ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนตามคำสั่งเทศบาลตำบลจระเข้หิน ที่ ๖๕ /๒๕๕๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ซึ่งจะต้องมีการติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียน รายงานผลการดำเนินการภายใน ๗ วันทำการ และดำเนินการแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ แล้วรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน รวบรวมรายงานสรุปข้อร้องเรียน หลังสิ้นปีงบประมาณ เพื่อนำมาวิเคราะห์การจัดการข้อร้องเรียนในภาพรวมของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาองค์กรต่อไป

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

แนวทางที่ ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. มาตราการ "การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี"

การดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและข้อมูลต่างๆโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายใน รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงบประมาณ การเงิน พัสดุ และทรัพย์สิน ของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

ผลการดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนและรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารท้องถิ่นตามแผนปฏิบัติงาน

๒. มาตรการ จัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี”

การดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้จัดทำแผนการตรวจสอบจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน รายงานประเมินผลการตรวจสอบตามไตรมาส พร้อมสรุปผลการควบคุมภายในของสำนัก/กอง รายงานให้ผู้กำกับดูแลคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

ผลการดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในองค์กร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงซึ่งได้มีการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการและคณะทำงานโดยแบ่งอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นภายในองค์กร

๓. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ และได้รายงานผลการดำเนินการ รายงานให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครราชสีมา ภายใน ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

การควบคุมภายใน ทำให้บุคลากร พนักงานเทศบาล ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ โดยกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน การปฏิบัติงานเพื่อลดความบกพร่อง ลดความเสี่ยง ปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบมากขึ้น

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

แนวทางที่ ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. กิจกรรม “การติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน”

การดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อประชุมปรับปรุงการพัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มีความต่อเนื่อง และปฏิบัติตามภารกิจ ตามนโยบายของรัฐ ตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลจระเข้หิน

ผลการดำเนินการ

ได้ทำการรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการ เพื่อสรุปข้อมูลแล้วรายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็น อุปสรรค ให้นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หินทราบต่อไป

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

แนวทางที่ 4.2.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง

๑. มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย”

การดำเนินการ

งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้กำหนดมาตรการในการบริหารงานบุคคลเพื่อเป็นการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ ฯลฯ โดยถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ผลการดำเนินการ

๑. เทศบาลตำบลจระเข้หินมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการประชุมวางแผนในการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวิเคราะห์ถึงความจำเป็นและความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลในการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง และการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. เทศบาลตำบลจระเข้หินมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานและความเหมาะสมในการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลในแต่ละตำแหน่ง

๓. เทศบาลตำบลจระเข้หินมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานเพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐานยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไปโดยเทศบาลตำบลจระเข้หินจะดำเนินการตีพิมพ์ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

แนวทางที่ 4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ-จ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาล

การดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจสอบเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ได้จัดทำบัญชีเงินสดรับ เงินสดจ่าย บัญชีแยกประเภท รวมทั้งทำรายงานแสดงรายรับ รายจ่าย และงบทดลอง

ผลการดำเนินการ

- ได้ดำเนินการทำรายงานแสดงรายรับ รายจ่าย และงบทดลองเสนอปลัดเทศบาลและผู้บริหารท้องถิ่นทราบ รวมทั้งได้จัดทำรายงานทางการเงินส่งผู้ว่าราชการจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบ

- ประกาศงบแสดงฐานะทางการเงินของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ทางเว็บไซต์

<http://www.chorakhehin.go.th> ทุกสิ้นปีงบประมาณ

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นที่ 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

แนวทางที่ 4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. กิจกรรม “ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

การดำเนินการ

สภาเทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เช่น ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโครงการ การแปรรูปนิติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามประเมินผล แผนพัฒนา เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส และช่วยลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งยังได้มีการจัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ใช้สำหรับประชุม

ผลการดำเนินการ

สมาชิกสภาเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ สามารถทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ

๒. กิจกรรม “การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล

การดำเนินการ

กิจการงานสภา เทศบาลตำบลจระเข้หิน ดำเนินการแต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลจระเข้หินเป็นคณะกรรมการในการปฏิบัติงาน อาทิเช่น คำสั่งที่ ๑๔๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ผลการดำเนินการ

เทศบาลตำบลจระเข้หิน สามารถพัฒนาการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และตอบสนองความต้องการของประชาชน มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลจระเข้หิน

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้

มติที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย การรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล การจัดทำประมวลจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม /ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารทางด้านประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในภายนอกสำนักงาน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้ดำเนินการเร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ ประกอบด้วย การให้ความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมต่างๆ เช่น การป้องกันการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมจริยธรรม

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้ดำเนินการส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตในเทศบาล ประกอบด้วย การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://chorakhehin.go.th/index.php>

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียน /ร้องทุกข์ การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน การรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น /คู่มือในการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแต่ละกิจกรรม/โครงการ โดยภาพรวมผลการดำเนินงานมีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รับกับการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ซึ่งเกิดผลดี คือ บุคลากรในหน่วยงานรวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียมีความตื่นตัวเล็กเห็นความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นเพิ่มขึ้นส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างพลังทางสังคมและวัฒนธรรมของหน่วยงาน ให้ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ภาคประชาชนและเอกชนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามการทำงานของเทศบาล

ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ คือ ภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบประจำของบุคลากร มาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอน หลักเกณฑ์ เงื่อนไขจำนวนมากเป็นการเพิ่มภาระในการดำเนินงาน รวมทั้งการ
ดำเนินงานดังกล่าวไม่ตรงตามตำแหน่งงานซึ่งอาจทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้
ตั้งเป้าหมายไว้

ข้อเสนอแนะ มาตรการที่จะช่วยแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐที่ดีที่สุด
คือ การสร้างระบบตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติราชการให้เกิดความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและ
มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างจิตสำนึก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตและการครองตน
อย่างเหมาะสมบนความพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
