

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 20,000,000 บาท
- โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
เป้าหมาย กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
ประเด็น การเสริมสร้างพลังทางสังคม

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็น พลังทางสังคม
เป้าหมาย ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
แผนงานย่อย การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม : ระดับบุคคล (การพัฒนาฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ)

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสถิติจำนวนประชากรผู้มีสัญชาติไทยและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย จำนวนประชากรไทยในปี พ.ศ. 2563 มีจำนวน 66.19 ล้านคน เพศชาย 32.38 ล้านคน และเพศหญิง 33.81 ล้านคน โดยแบ่งเป็นประชากรวัยแรงงาน (15 – 59 ปี) จำนวน 43.22 ล้านคน ผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) จำนวน 11.63 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 17.57 ของประชากรทั้งหมด (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม พ.ศ. 2563) และจากข้อมูลรายงานการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุของกรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พบว่ามีจำนวนผู้สูงอายุได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น

- ปี พ.ศ. 2560 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 8,158,313 คน เป็นเงิน 64,783,645,200 บาท
- ปี พ.ศ. 2561 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 8,380,749 คน เป็นเงิน 66,407,367,600 บาท
- ปี พ.ศ. 2562 ผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน 9,093,916 คน เป็นเงิน 71,911,177,200 บาท

ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี วิสัยทัศน์ของประเทศไทย “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสงบสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน ซึ่งผู้สูงอายุเป็นหนึ่งในกลุ่มแรงงานที่สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพได้ ดังนั้นโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จึงเป็นหนึ่งในโครงการที่จะสามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ โดยได้ดำเนินการโครงการตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2560 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ปี พ.ศ. 2560 เป้าหมาย 6,160 คน ดำเนินการ 7,817 คน มีงานทำ 2,899 คน

ปี พ.ศ. 2561 เป้าหมาย 6,800 คน ดำเนินการ 8,263 คน มีงานทำ 3,018 คน

ปี พ.ศ. 2562 เป้าหมาย 8,160 คน ดำเนินการ 9,654 คน มีงานทำ 8,446 คน

ปี พ.ศ. 2563 เป้าหมาย 8,200 คน ดำเนินการ 9,350 คน มีงานทำ 3,890 คน

ปี พ.ศ. 2564 เป้าหมาย 8,200 คน ดำเนินการ 1,568 คน การมีงานทำอยู่ในระหว่างติดตามผลการดำเนินการ (ข้อมูล ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2563)

การจัดการฝึกอบรมเป็นไปตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหลักสูตรที่หน่วยงานกำหนด สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการของผู้ประกอบกิจการ เป็นสำคัญ พิจารณาจากความเหมาะสมสอดคล้องกับสมรรถภาพของแต่ละบุคคลรวมทั้งหลักสูตรที่ให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าถึง เทคโนโลยีและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ เช่น การใช้ Social Network การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เป็นต้น เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานทำ มีรายได้ สร้างคุณค่าให้กับตัวผู้สูงอายุทั้งร่างกายและจิตใจ ให้รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำประโยชน์ให้กับครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อฝึกอาชีพให้ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้

2.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ

2.3 เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับประชากรก่อนวัยสูงอายุเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

2.4 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

ผู้ที่มีอายุ ตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้าฝึกอบรม) จำนวน 8,200 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

6.1 เสิ้งปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 8,200 คน

6.2 เสิ้งคุณภาพ : 1. ผู้สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

2. ผู้สำเร็จการฝึกอบรม นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือได้รับการจ้างงาน มีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกทักษะอาชีพ สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้ ตามกำลังความสามารถ พึ่งพาตนเองและแบ่งเบาภาระของครอบครัวได้

8. การติดตามประเมินผล :

8.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

8.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. สำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่ายและสถานประกอบกิจการ
2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์หากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เช่น กรมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น สถานประกอบกิจการ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับกลุ่มเป้าหมายที่เคยผ่านการฝึกอบรมมาแล้วให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สร้างรายได้กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับชุมชนฐานราก
3. จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและตลาดแรงงาน
4. ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
5. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล
 - 5.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ
 - 5.2 ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน
 - 5.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้
 - (1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบของสำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก
 - (2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร
 - (3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของผู้เข้ารับการฝึกทุกคน
 - (4) ผู้ผ่านการฝึกจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด
 - 5.4 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน
 - 5.5 จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางาน จังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

5.6 ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมายทั้งสิ้น 8,200 คน จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 48,500 บาท และค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลโครงการ 115,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยใช้จ่ายทุกรายการตามระเบียบกระทรวงการคลัง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น	
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน)	15,000
2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก วิทยากร และผู้ประสานงาน (120 บาท x 23 คน x 5 วัน)	13,800
3. ค่าวัสดุประกอบการฝึก (600 บาท x 20 คน)	12,000
4. ค่าพาหนะ (ไป – กลับ) (160 บาท x 20 คน)	3,200
5. ค่าบริหารจัดการโครงการ	4,500
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	48,500
- ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,425 บาท
- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม รุ่นละ 48,500 บาท X 410 รุ่น	19,885,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลโครงการ (23,000 บาท x 5 ครั้ง)	115,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ	20,000,000 บาท

หมายเหตุ : 1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการฯ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นายสมชาติ สุภารี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
เบอร์โทรศัพท์08 5483 8185..... e-mail wepdp_609@hotmail.com
- ชื่อ-สกุล* : นางสุรัชดา พ่อธานี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
เบอร์โทรศัพท์ 0 2245 3705 e-mail...wepdpdsd@gmail.com