

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียว จึงไม่สามารถปราบทุจริต ได้ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีหิริโอตตัปปะ ละอาย ต่อบาป เริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน..ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นแบบอย่าง..คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ น่าเชื่อถือและประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์เท่าเพื่อชาติบ้านเมือง
3. เลิกระบบอุปถัมภ์และความฟุ้งเฟ้อในรูปแบบต่าง ๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

ตามนโยบาย คสช.

๑. ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เพื่อแม่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



สำนักปลัด

สำนักงานเทศบาลตำบลจระเข้หิน
ตำบลจระเข้หิน อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดนครราชสีมา

โทรศัพท์ : ๐๔๔-๙๙๑๔๔๗ - ๘
<https://chorakhehin.go.th/>





ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง

หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคนไทยร่วมใจกัน
“ไม่จ่าย” สิบบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับ
ความสะดวกสบายในการติดต่อราชการ

“ไม่เพิกเฉย”

เมื่อพบเห็นการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น

การกระทำทุจริต ของข้าราชการและ
บุคลากรของรัฐ แจ้ง เรื่องร้องเรียนได้ที่
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สายด่วน ๑๒๐๖

เยี่ยมชมเว็บไซต์ของเราได้ที่:
www.chorakhehin.go.th

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง อาศัย
องค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของ
ผู้บริหาร ระดับสูง
- ๒.การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่
เป็นไปได้
- ๓.การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ
แนว ทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม
เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation)
การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor) ความไว้วางใจ
เชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment) ทัศนคติ
ในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) การ
ตัดสินใจ (Decision Making)การรวมพลัง(Synergy)
จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and De-
velopment) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and
Objective)



พลังความสามารถแสดงออก
ได้ในหลายมิติ

๑. การไม่ดูค้ายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่นิ่ง
เฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต
แม้จะเห็นว่ามียันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร
จัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ
การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ใน
ระบบเดิม
๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการ
ไม่ร่วมมือกับการทุจริต
๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของ
ระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว
ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม
- ๕.การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่มต่อสู้กับการทุจริตใน
รูปแบบ ข้างต้นทั้ง ๔ ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอัน
เข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบ
ฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลัง
ความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกัน
เป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ
ต่อสู้กับการทุจริต