



ประกาศเทศบาลตำบลจระเข้หิน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป (เพิ่มเติม)

ตามประกาศเทศบาลตำบลจระเข้หิน ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยทางเทศบาลตำบลจระเข้หิน ได้กำหนดวันรับสมัคร ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ และ กำหนดวันดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

เทศบาลตำบลจระเข้หินขอแก้ไขเพิ่มเติมกำหนดการสอบคัดเลือกโดย สอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และ ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลจระเข้หิน และจะประกาศผลผู้สอบผ่านข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน) ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ และดำเนินการสอบสัมภาษณ์ผู้สอบ ผ่าน ภาค ก และ ภาค ข ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบล จระเข้หิน และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ประกาศ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวอระยา เหลืองกระโทก)
นายกเทศมนตรีตำบลจระเข้หิน

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (โดยการประเมินสมรรถนะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ การใช้ภาษา และการสื่อความ ๑.๒ ความรู้ทั่วไป และเหตุการณ์ปัจจุบัน ๑.๓ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๑.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๒	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ๒.๒ พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กประณวัย ๒.๓ ความรู้ในการจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒.๔ ความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก เช่น จิตวิทยาเด็ก, พัฒนาการเด็ก, คุณธรรมหรือ หลักธรรมในการดูแลเด็ก	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	
๓	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ ประสบการณ์การทำงาน (๒๐ คะแนน) ๓.๒ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา (๒๐ คะแนน) ๓.๓ ความรอบรู้งานในหน้าที่ (๒๐ คะแนน) ๓.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐ คะแนน) ๓.๕ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)	ผ่านภาค ก และภาค ข ๖๐ คะแนน ถึงมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ภาค ค. ในวันที่ ๒๒ ก.ย. ๖๘
	รวม	๓๐๐		