

บทที่ ๒ กรอบแนวคิด

การศึกษาการติดตามประเมินผลในการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีกรอบแนวคิดในการประเมินและข้อมูลทั่วไปขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระที่สำคัญ ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดการประเมิน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลจระเข้หิน

โดยมีรายละเอียดในแต่ละส่วนดังนี้

๒.๑ กรอบแนวคิดการประเมิน

การกำหนดกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(Integrity and Transparency Assessment : ITA)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการประมวลและวิเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องมาสรุปเป็นองค์ประกอบหลักของการดำเนินการประเมินให้เกิดเป็นฐานคิดแบบธรรมาภิบาลในการประเมิน ที่มีความเชื่อถือได้จากการใช้องค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐาน และมีกลไกแสดงความโปร่งใสในการดำเนินงาน สามารถตรวจสอบคุณภาพของระบบการประเมินได้ทั้งทางวิชาการและเชิงประจักษ์ ซึ่งมีแหล่งที่มาจากการศึกษาองค์ความรู้ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และ เอกสารขอบเขตการดำเนินงาน (Term of Reference : TOR) การจ้างที่ปรึกษาโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดนครราชสีมา สรุปเป็นกรอบแนวคิดประกอบด้วย กรอบการประเมินและองค์ความรู้สนับสนุนการกำหนดกรอบการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ดัชนีดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสการมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยทำการประเมินเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๑) ความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้องและครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่จะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงานตั้งแต่การแสดงความคิดเห็นร่วมวางแผนและจัดทำแผนงานร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) การดำเนินการ/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒.๑.๒ ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) หมายถึงการปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานดัชนีนี้จะวัดระดับความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability on Duties) ของผู้ปฏิบัติงานคือเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงานโดยทำการประเมินเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๑) พฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและเคร่งครัดกล้าหาญที่จะรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

๓) การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีการแจ้งเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๑.๓ ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index) หมายถึงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใสเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้องหากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้วก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานโดยทำการประเมินเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๑) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่เช่นการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเองหรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องของตนหรือผู้อื่นผู้ใด

๒) การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบายซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆของผู้บริหารของหน่วยงาน

๒.๑.๔ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) หมายถึงหน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพและมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพโดยทำการประเมินเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๑) พฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝังสั่งสอนหรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรจะเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดีเป็นการกลมกลืนทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงานจนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้

๒) กระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๓) กระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔) การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๒.๑.๕ ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) หมายถึงระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมดัชนีนี้เป็นมาตรวัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหาการพัฒนาและการรักษาทรัพยากรมนุษย์การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยทำการประเมินเกี่ยวกับเรื่องต่างๆดังนี้

๑) กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานโดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

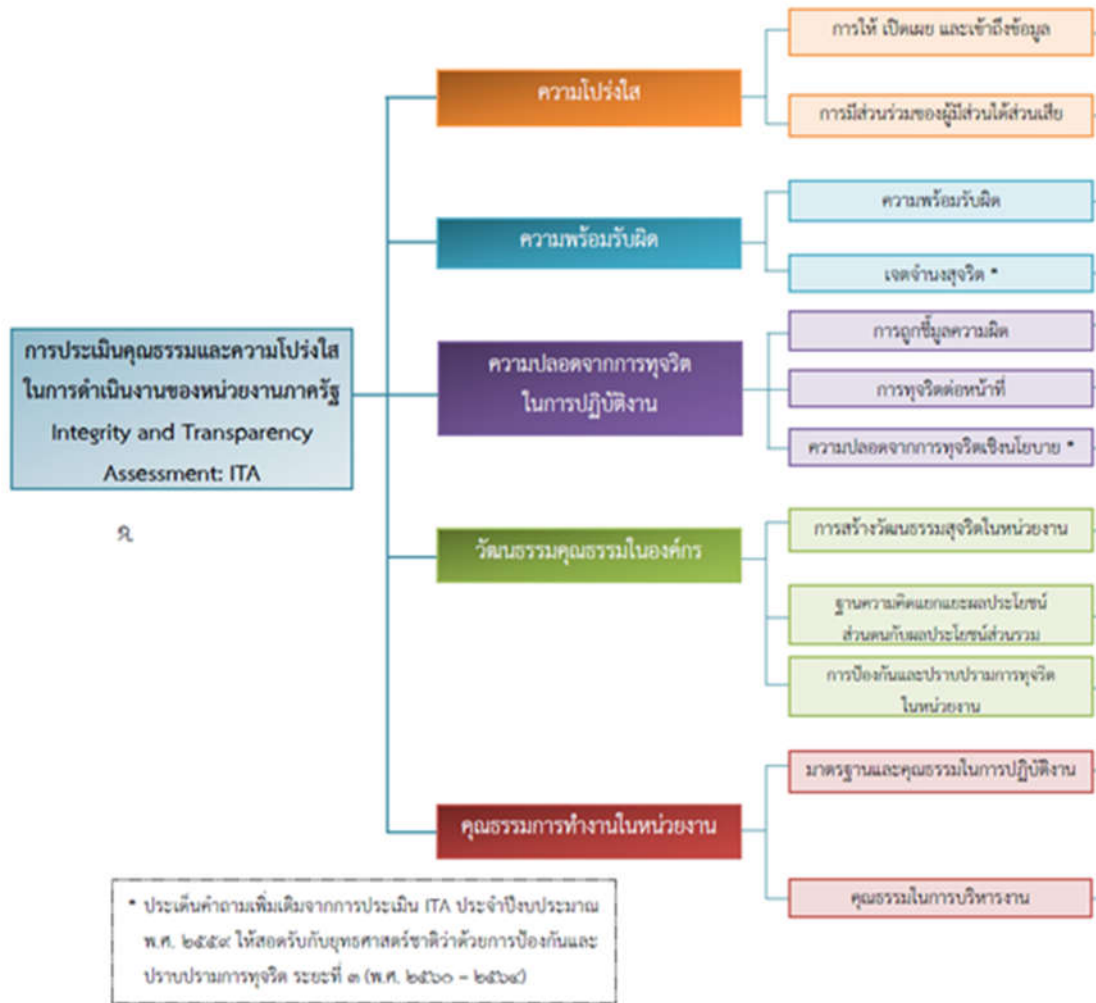
๓) กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงานทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเช่นการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๔) กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕) พฤติกรรมของหัวหน้างานที่แสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงานมีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียมมีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไปตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๖) กระบวนการของหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

แสดงภาพกรอบแนวคิดตามแผนภาพที่ ๒.๑



แผนภาพที่ ๒.๑ : กรอบความคิดในการประเมิน

โดยสรุปแนวความคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริต และปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ต่อไป และผลที่เกิดจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจะเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ เป็นโครงการสำคัญที่จะส่งผลต่อการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์ของประเทศ (Corruption Perception Index: CPI) โดยองค์กรความโปร่งใสนานาชาติ ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นนำไปสู่การจัดอันดับที่ดีขึ้นได้อีกทางหนึ่ง

๒.๒ ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลจระเข้หิน

การศึกษาข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ประกอบไปด้วยข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ แบ่งออกเป็น ๒ ประเด็นหลักได้แก่

๑. สภาพทางภูมิศาสตร์ ประกอบไปด้วย ที่ตั้ง ลักษณะภูมิประเทศ

๒. ข้อมูลองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ อาณาเขตและจำนวนหมู่บ้าน โครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสาธารณสุข ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านสิ่งแวดล้อมและด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐

มีรายละเอียดแต่ละประเด็นดังนี้

๑. สภาพทางภูมิศาสตร์

๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี อยู่ทางด้านทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอครบุรี ห่างจากอำเภอครบุรีประมาณ ๑๐ กิโลเมตรสำนักงานเทศบาลตำบลจระเข้หินตั้งอยู่

หมู่ที่ ๔ ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี ที่ละติจูด ๑๔.๓๗ องศาเหนือ ลองจิจูด ๑๐๒.๑๐ องศาตะวันออก โดยมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลอรพิมพ์ อำเภอครบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	อำเภอนาดีจังหวัดปราจีนบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลบ้านใหม่อำเภอครบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลครบุรีใต้ อำเภอครบุรี ตำบลอุดมทรัพย์ อำเภอวังน้ำเขียว

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของเทศบาลตำบลจระเข้หินทางด้านตอนบนของตำบลหรือทิศเหนือเป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำตอนกลางของตำบลเป็นที่ดอนและทุ่งหญ้า ทางด้านตอนล่างของตำบลมีภูเขาสูงชันสลับซับซ้อนเป็นป่าไม้ดงดิบอยู่ในเขตพื้นที่อุทยานแห่งชาติทับลาน

๒. ข้อมูลองค์กรและโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๑ ข้อมูลองค์กร

เทศบาลตำบลจระเข้หิน ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๔ ถนนนครบุรี – มูลบน ตำบลจระเข้หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมาแบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น ๑๓ หมู่บ้าน “ตำบลจระเข้หิน” ยกฐานะเป็นเทศบาลตำบลจระเข้หิน ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจและ จุดมุ่งหมาย

วิสัยทัศน์

“องค์กรนำอยู่ มุ่งสู่การพัฒนา แก้ปัญหาอย่างบูรณาการ”

พันธกิจ

๑. องค์กรนำอยู่

๑.๑ องค์กรแห่งธรรมาภิบาล

๑.๒ ประชาชนมีส่วนร่วม

๑.๓ สนับสนุนการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑.๔ ภูมิทัศน์สวยงาม

๑.๕ สร้างสานสามัคคี

๒. สู่การพัฒนา

๒.๑ พัฒนาระบบการศึกษาศาสนาศิลปวัฒนธรรมประเพณี

๒.๒ พัฒนาการอาชีพ

๒.๓ พัฒนาสาธารณสุข และส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๒.๕ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๓. แก้ปัญหาอย่างบูรณาการ

๓.๑ แก้ปัญหาความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓.๒ แก้ปัญหาภัยพิบัติ

๓.๓ จัดระเบียบชุมชน

๒.๓ จำนวนประชากรและจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชน

เทศบาลตำบลจระเข้หินประมาณ ๔๗๘ ตารางกิโลเมตรมีการแบ่งเขตการปกครอง เป็น ๒ หน่วยงาน คือ เทศบาลตำบลจระเข้หิน มีพื้นที่ ๗ ตารางกิโลเมตร และเทศบาลตำบลจระเข้หิน มีพื้นที่ ๔๗๑ ตารางกิโลเมตร มีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ป่าอุทยานแห่งชาติทับลาน ประมาณ ๒๔๐,๗๑๐ ไร่เทศบาลตำบลจระเข้หินมีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๖,๒๖๓ คน รายละเอียดดัง ตารางที่ ๒.๑

ตารางที่ ๒.๑ จำนวนหมู่บ้านและจำนวนประชากรในเขตเทศบาลตำบลจระเข้หิน

ลำดับ	ชื่อชุมชน/ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร	ชื่อผู้นำชุมชน/ชื่อผู้ใหญ่บ้าน
๑	บ้านจระเข้หิน หมู่ที่ ๑	๑,๖๓๖	นางสาวอระยา เหลืองกระโทก
๒	บ้านจระเข้หิน หมู่ที่ ๒	๘๗๙	นายสุรัตน์ สุระกิตติ
๓	บ้านจระเข้หิน หมู่ที่ ๓	๗๗๕	นายชาญชัย นาธา
๔	บ้านไผ่ หมู่ที่ ๔	๕๕๗	นายสามารถ ยศกระโทก
๕	บ้านไผ่ หมู่ที่ ๖	๑,๒๕๔	นายทองสุข เขี้ยวดกระโทก
๖	บ้านจระเข้หิน หมู่ที่ ๘	๑,๑๖๒	นายภัทร ระวังครบุรี

ที่มา :เทศบาลตำบลจระเข้หิน (๒๕๖๐).

๒.๔ ผู้บริหารองค์กร เทศบาลตำบลจระเข้หิน แบ่งการบริหารออกเป็น ๒ ส่วน คือ ฝ่ายบริหาร และ ฝ่ายนิติบัญญัติ มีรายละเอียดดังตารางที่ ๒.๒-๒.๓

ตารางที่ ๒.๒ รายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งฝ่ายบริหาร

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง-พ้นจากตำแหน่ง
๑	นายชัยนิคม ปัดชา	นายกเทศมนตรี	๑๗ เม.ย. ๕๖ - ๒๓ มี.ค. ๖๐
๒	นายวีระพันธ์ สุดเต้	รองนายกเทศมนตรี	๑๗ เม.ย. ๕๖ - ๒๓ มี.ค. ๖๐
๓	นางศรีไพร หอกระโทก	รองนายกเทศมนตรี	๑๗ เม.ย. ๕๖ - ๒๓ มี.ค. ๖๐
๔	นายประสงค์ เสริฐกระโทก	ที่ปรึกษานายกฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖ - ๒๓ มี.ค. ๖๐
๕	นายแสวง เขี้ยวดกระโทก	เลขานุการนายกฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖ - ๒๓ มี.ค. ๖๐

ตารางที่ ๒.๓ รายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งฝ่ายนิติบัญญัติ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ดำรงตำแหน่ง-พ้นจากตำแหน่ง
๑	นายไชยรัตน์ พันธนามานุรักษ์	ประธานสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๒	นายนิม เสริฐกระโทก	รองประธานสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๓	นางอรุณ ทรงบัณฑิติชู	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๔	นายลำเพียง ฮวบกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๕	นางศิลาวัล ฮวบกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๖	นางมณฑิรา นาถา	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๗	นางธัญรัตน์ กิตติรัชต์ทิวงษ์	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๘	นายจิระพันธ์ หุ่มกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๙	นายประทวน เลื่อยกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๑๐	นายมั่ง แอมกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๑๑	นางบุญเรือน คุรุกิจกำจร	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐
๑๒	นายสมพันธ์ ย่อมกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑๗ เม.ย. ๕๖-๒๓ มี.ค. ๖๐

ที่มา :เทศบาลตำบลจระเข้หิน (๒๕๖๐).

๒.๕ ข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

๒.๕.๑ การคมนาคม/การจราจร

๒.๕.๑.๑ ถนน

จำนวนถนนลูกรัง	๖	สาย
จำนวนถนนลาดยาง	๒๗	สาย
จำนวนถนนคอนกรีต	๑๐๗	สาย
จำนวนถนนอื่นๆ	-	สาย

๒.๕.๑.๒ สะพาน

จำนวนสะพานคอนกรีต	๔	แห่ง
จำนวนสะพานเหล็ก	-	แห่ง

๒.๕.๑.๓ แหล่งน้ำ

จำนวนแม่น้ำที่ไหลผ่าน	-	สาย
จำนวนห้วย / หนอง / คลอง / บึง	๘	แห่ง/สาย
จำนวนคลองชลประทาน	๑	แห่ง
จำนวนบ่อน้ำตื้นเอกชน	-	แห่ง

๒.๕.๒ การประปา

จำนวนครัวเรือนมีน้ำประปาใช้	๒,๒๕๐	ครัวเรือน
จำนวนครัวเรือนที่ไม่มีน้ำประปาใช้	-	ครัวเรือน

๒.๕.๓ ไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้	๒,๒๕๐	ครัวเรือน
จำนวนครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้าใช้	-	ครัวเรือน

๒.๕.๔ สถานธนาบาล

จำนวนสถานธนาบาลในสังกัด	-	แห่ง
-------------------------	---	------

๒.๕.๕ โรงฆ่าสัตว์

จำนวนโรงฆ่าสัตว์ของ อปท.	-	แห่ง
จำนวนโรงฆ่าสัตว์ของรัฐ	-	แห่ง
จำนวนโรงฆ่าสัตว์ของเอกชน	-	แห่ง

๒.๕.๖ การท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวจำนวน	-	แหล่ง
------------------------	---	-------

๒.๕.๗ ข้อมูลด้านสังคม

๒.๕.๗.๑ ข้อมูลเบี่ยงชีพ

ผู้สูงอายุ	๑,๑๓๘	คน
ผู้พิการ	๒๗๒	คน
ผู้ป่วยโรคเอดส์	๑๖	คน

๒.๕.๗.๒ ข้อมูลสถานศึกษา

จำนวนสถานศึกษาที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น	-	แห่ง
จำนวนครูที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น	-	คน
จำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น	-	คน
จำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น	-	คน
จำนวนพนักงานของรัฐที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น	-	คน
จำนวนนักเรียนที่อยู่ในสังกัดท้องถิ่น	-	คน

๒.๕.๗.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

จำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	แห่ง
จำนวนครู	๓	คน
จำนวนผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	คน
จำนวนผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒	คน
จำนวนนักเรียนเด็กเล็ก	๙๗	คน

๒.๕.๗.๔ ข้อมูลกีฬา นันทนาการ และพักผ่อน

จำนวนสวนสาธารณะ	๑	แห่ง
จำนวนห้องสมุดประชาชน	-	แห่ง
จำนวนลานกีฬา	๔	แห่ง
จำนวนสนามกีฬา	๑	แห่ง

๒.๕.๘ ข้อมูลด้านสาธารณสุข

จำนวนโรงพยาบาล	-	แห่ง
(โรงพยาบาล.....)		
จำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑	แห่ง
(โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจระเข้หิน)		

๒.๕.๙ ข้อมูลด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (พนักงานดับเพลิง)	จำนวน	๖ คน
รถดับเพลิง	จำนวน	๑ คัน
รถยนต์บรรทุกน้ำ	จำนวน	๒ คัน
ขนาดความจุมากกว่า ๑๐,๐๐๐ ลิตร	จำนวน	- คัน
รถกระเช้า	จำนวน	๑ คัน
เรือยนต์ดับเพลิง	จำนวน	- ลำ

เครื่องสูบน้ำ	จำแนกตามขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางของท่อสูบน้ำ	
ขนาด ๓ - ๕ นิ้ว	จำนวน	๑ เครื่อง
แยกเป็นพญานาค	จำนวน	- เครื่อง
รถตรวจการณ์	จำนวน	๑ คัน

๒.๕.๑๐ ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม

ปริมาณน้ำเสีย	-	ลบ.ม./วัน
ปริมาณน้ำเสียที่บำบัดได้	-	ลบ.ม./วัน
รถยนต์เก็บขยะ	จำนวน	๒ คัน

๒.๕.๑๑ ข้อมูลด้านการเงินการคลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวนงบประมาณ
ของโครงการที่ได้รับอนุมัติตามเทศบัญญัติ ๕๑,๐๕๐,๐๐๐ บาท

รายรับ	บาท
หมวดภาษีอากร	๑๖๖,๐๐๐
หมวดค่าธรรมเนียม	๓๒๗,๗๐๐
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	๕๕๐,๘๐๐
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	๑๔๗,๕๐๐
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	๒๖,๐๐๐,๐๐๐
หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-
หมวดบัญชีเงินสะสม	-
รายจ่าย	บาท
หมวดรายจ่ายงบกลาง	๑๕,๔๒๒,๒๔๐
หมวดรายจ่ายประจำ	๓๐,๔๑๕,๓๖๐
หมวดรายจ่ายเพื่อการลงทุน	๓,๐๕๖,๔๐๐

แผนที่แสดงเขตการปกครองของเทศบาลตำบลจระเข้หิน

