

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลจระเข้หินจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๕	๓๕	๒๒	๑๓
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
ประเภทอำนวยการ	๑๑	๑๑	๔	๗
ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๕	๑๑	๔
ประเภททั่วไป	๗	๗	๖	๑
๒. ลูกจ้างประจำ	๖	๖	๖	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒	๒๒	๒๒	-
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๑๑	๑๐	๑
รวม	๗๔	๗๔	๖๐	๑๔

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลกระเซ้หิน อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑. การวางแผนกำลังคน			/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๒.การวางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอกับการปฏิบัติงาน			/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๓.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ			/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย			/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๕. การพัฒนาบุคลากรการส่งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วม ฝึกอบรมสัมมนาในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง			/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน			/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี			/	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลระเซ่หิน อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพและทัศน ศึกษาดูงาน	/			๒๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน			/	๒๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘)
๓. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน จัดกิจกรรม Big Cleaning Day			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘))
๔. การฝึกอบรมสัมมนาเข้าร่วมฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น			/	๑๙๕,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๕. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ดับเพลิงเบื้องต้นในการให้ความรู้เกี่ยวกับการ ดับเพลิงเบื้องต้นส่งเสริมด้านความปลอดภัยใน สถานที่ทำงาน			/	๓๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘)
๖. กิจกรรม ๕ ส			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘))
๗. ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น			/	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๘. โครงการวันท้องถิ่นไทยมีการคัดเลือก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างดีเด่นพร้อมส่งเสริมความสามัคคีโดยมีการ แข่งขันกีฬารวันท้องถิ่นไทย			/	๒๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘)
๙. โครงการอบรมและศึกษาดูงานคณะกรรมการ และผู้ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉินของเทศบาลฯ			/	๒๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘)