

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด



“ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน



“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลจระเข้หิน ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล



พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาศักยภาพบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบการบริหารงาน

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ พนักงานของเทศบาลตำบลจระเข้หินมี วัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาลตำบลจระเข้หิน ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาลตำบลจระเข้หิน ในทุกระดับโดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลตำบลจระเข้หิน ต่อตนเองต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาเจ้าหน้าที่
โทร. ๐๔๔-๙๙๑๔๔๗

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล
ตำบลจระเข้หิน พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ
ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ
รับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ
องค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน
ในท้องถิ่นประพฤติตนเป็น
พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา
ชุมชนให้ก้าวหน้าอยู่ คู่คุณธรรม
และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ
ปัจจุบัน

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗
กำหนดให้รัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่น
ของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่
ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
แผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้
การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ
ประชาชน และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓(๑)
กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทาง
ในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคล คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่
๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๖
กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือเป็น
หลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความ
ประพฤติของตน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ
และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส
พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก
รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์
ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน
อย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ
และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

